

# Rapport d'activités 2025



Police  
Namur  
Capitale

# Table des matières



**02-** Introduction

**03-** La Zone de Police Namur Capitale

**04-** Gestion des ressources humaines

**09-** Gestion des ressources matérielles  
et financières

**12-** Statistiques générales

**15-** Statistiques sécurité routière

**17-** Statistiques criminalité

**21-** Activités des services

**30-** Stratégie et management

**32-** Perspectives 2026

# Le mot du Chef de Corps



*“Notre zone de police poursuit sans relâche son engagement pour œuvrer à une plus grande sécurité au profit de la population”*

Comme chaque début d'année, il est d'usage de revenir sur les douze mois écoulés avant d'aborder les perspectives à venir.

En 2025, sur le plan opérationnel, nous pouvons, sur base du rapport d'activités, mettre en évidence :

- la diminution constatée des faits relatifs à certains phénomènes (vols qualifiés habitations / vols de et dans véhicules / vols à la tire / vols à l'étalage, ...). Cette diminution doit être contextualisée et analysée au regard de l'activité policière: notamment le renforcement de la présence et de la visibilité des équipes sur le terrain;
- la confirmation des efforts réalisés au quotidien par l'ensemble de nos services pour occuper le terrain et répondre activement à certains phénomènes importants tels que :
  - la consommation et le trafic de produits stupéfiants,
  - la problématique des agressions (vols avec violences, racket, coups et blessures,...),
  - le constat récurrent du port d'armes prohibées de plus en plus régulier par certaines personnes contrôlées et/ou interpellées,
  - la nécessaire lutte contre les incivilités en tous genres qui, à côté des phénomènes criminels dont ceux cités ci-dessus, contribuent à la détérioration du « sentiment de sécurité » de la population.

Notre zone de police poursuit ainsi sans relâche son engagement pour œuvrer à une plus grande sécurité au profit de la population, en collaboration avec les autorités administratives et judiciaires namuroises et l'ensemble des partenaires.

Pour poursuivre ces objectifs opérationnels, il faut également mettre en évidence les efforts réalisés pour placer les membres du personnel dans les meilleures conditions de travail, sur le plan :

- **de l'infrastructure** : principalement via le projet de construction (fin des travaux prévue en 06/26) sur le site Hastedon d'un « centre de maîtrise de la contrainte », visant à mettre à disposition du personnel un outil performant en matière de formation et d'entraînement ,
- **matériel** : entre autres avec le renouvellement de pièces d'équipement individuel (marché gilets pare-balles), l'investissement dans un nouveau charroi pour la gestion négociée de l'espace public ou encore les investissements dans le domaine IT (optimalisation du parc informatique, investissements dans les nouvelles technologies et notamment pour l'extension et l'optimalisation du réseau urbain de caméras (bénéficiant notamment d'un subside fédéral spécifique dans le cadre du plan Grandes Villes).

Pour finir, mentionnons le départ en 10/2025 de notre Chef de Corps, le 1er Commissaire divisionnaire Olivier LIBOIS, pour un nouveau défi en qualité d'Inspecteur Général de la Police Fédérale et de la Police Locale, ainsi la procédure de son remplacement qui devrait aboutir à une désignation pour mi- 2026.

Au niveau de la présentation de ce rapport d'activités, la méthodologie est conservée, à savoir :

- une première partie consacrée à la gestion administrative de la zone (moyens humains, matériels et financiers),
- une deuxième partie présentant les données statistiques, générales d'abord, judiciaires et relatives à la sécurité routière ensuite,
- une troisième partie consacrée à l'activité des services au travers des fonctionnalités de base d'une police locale.

Enfin, une dernière partie évoque les données en matière de stratégie et management, sans oublier l'évocation des perspectives, sous forme de défis.

Je souhaiterais enfin profiter de l'opportunité qui m'est donnée, via ce rapport, pour remercier et saluer vivement l'ensemble des collaborateurs de notre Zone de Police, opérationnels et membres du personnel du cadre administratif et logistique, des fonctions de 1ère ligne et des fonctions d'appui, des services spécialisés ou non, tous grades confondus, l'ensemble des hommes et des femmes qui s'engagent au quotidien en faveur de la sécurité des citoyens en leur offrant un service de qualité.



## Aperçu

Zone de Police **monocommune**



Superficie : 175,7 km<sup>2</sup>

**79%** de zones rurales  
**21%** de zones urbaines



**115.029** habitants  
H: 48,6%  
F: 51,4%  
Étrangers: 10,9%  
EU: 4,25%  
Hors EU: 6,64%

**Capitale de la Wallonie**

- Parlement
- Gouvernement
- Cabinets
- Administration wallonne



**Mobilité**

- Gare ferroviaire
- Gare routière
- E411/E42



**Institutions**

- Palais de Justice
- Gouvernement provincial
- Prison/IPPJ\*
- Centres hospitaliers



**Université et Hautes Écoles**



**Tourisme et évènements**



**Notre devise - Unis pour servir**



\*Institution Publique de Protection de la Jeunesse

# La zone de Police Namur Capitale

## Aperçu

Poursuite de l'implémentation du tableau organique (TO) de la zone suite aux adaptations intervenues en 2020, 2022 et 2023

Stabilité de la proportion Hommes/ Femmes tous cadres confondus

Arrivée, en 2024-2025, de 3 assistantes sociales au sein de Police Secours pour la fonctionnalité "Assistance Policière aux Victimes "

Priorité donnée à la mobilité interne pour les emplois non spécialisés

Appui aux candidats internes dans le cadre de la promotion sociale

Mise en œuvre d'une politique en matière de télétravail

Taux de remplissage du cadre proche des 95%:

- Opérationnel (Ops) : 96%
- Administratif et logistique (CALog) : 88%

Politique de recrutement visant à remplacer tous les départs par le biais de la mobilité et/ou du recrutement externe (lauréats).

Revalorisation du cadre CALog par le biais de la promotion sociale

Accent sur les formations dans le domaine de la maîtrise de la contrainte (GPI48), de la diversité (Holocauste) et du profilage professionnel (Proprofile)

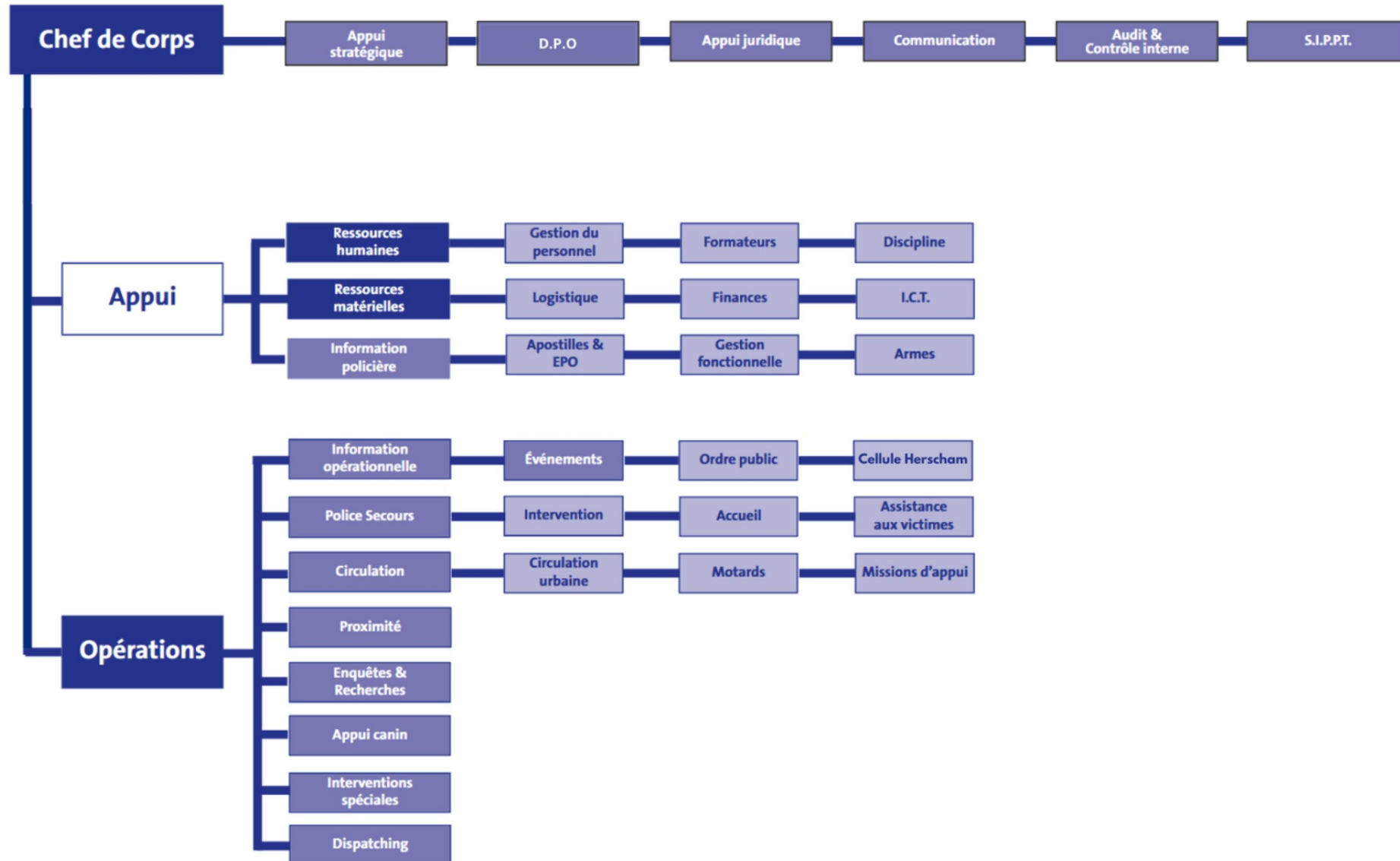
Priorité à la formation interne sur base de dossiers d'agrément

Mise en œuvre de la directive interne relative à la gestion des fins de carrières

RESSOURCES

# GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

# ORGANIGRAMME GÉNÉRAL



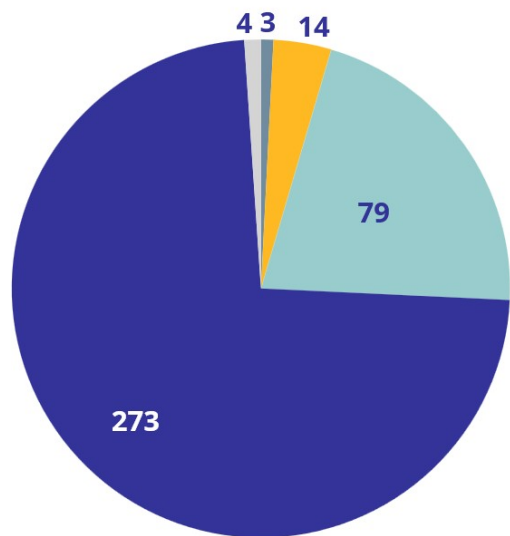
# 425

collaborateurs au 31.12.2025

## CADRE OPÉRATIONNEL

373/389

96%



● INP ● INPP ● CP ● CDP

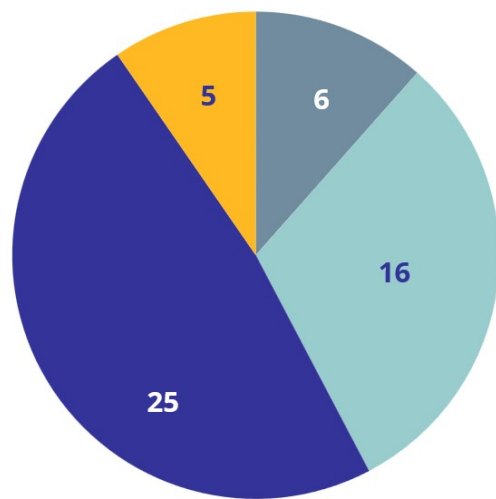
● AGP

CDP : Commissaire divisionnaire  
CP : Commissaire  
INPP : Inspecteur principal  
INP : Inspecteur  
AGP : Agent de Police

## CADRE CALOG

52/59

88%



● EMP ● ASS ● CNT ● CSL

CSL : Conseiller  
CNT: Consultant  
ASS: Assistant  
EMP: Employé

## Répartition par genre

### CADRE OPÉRATIONNEL

280/373

75%



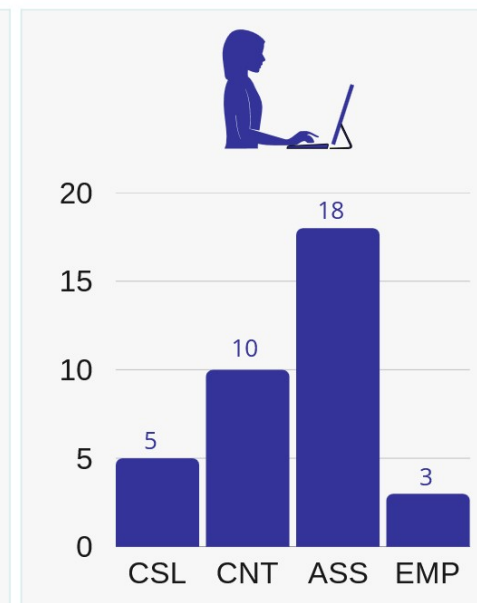
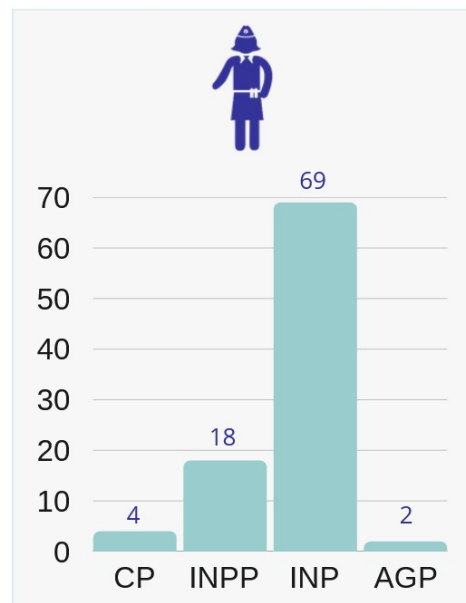
### CADRE CALOG

36/52

69%



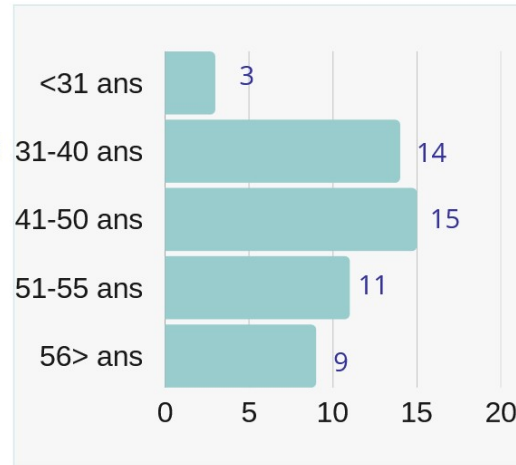
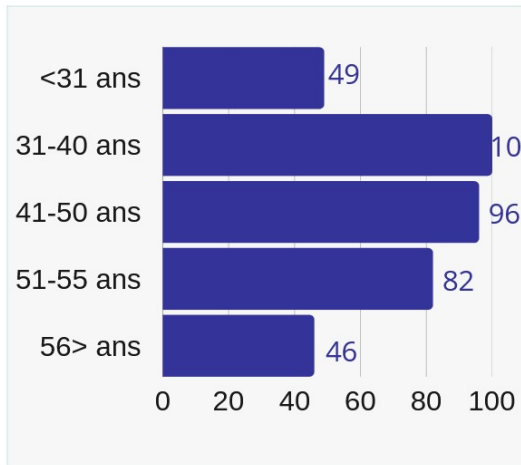
## Personnel féminin par grade



## Répartition par âge

### CADRE OPÉRATIONNEL

### CADRE CALOG

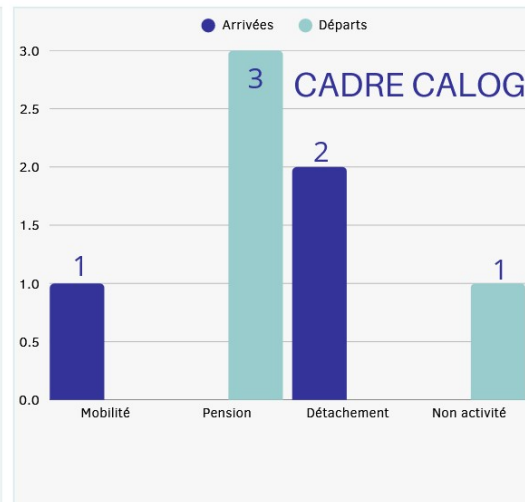
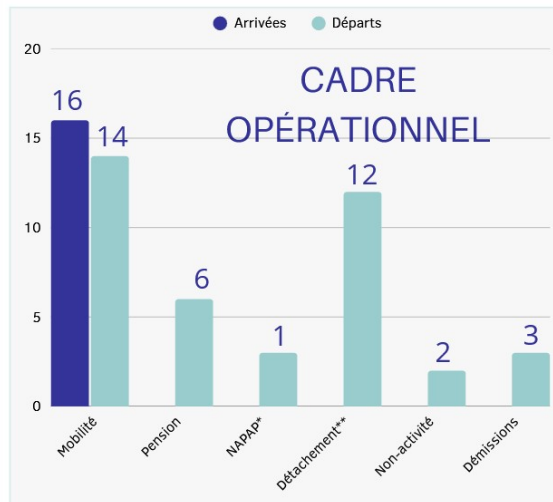


**43 ANS**

### Âge moyen du personnel

43 ans pour le cadre opérationnel - 48 ans pour le cadre CALog

## Mouvements du personnel



\*NAPAP: non-activité préalable à la pension - \*\*Formation de promotion

## Mouvements du personnel

### RECRUTEMENT PAR MOBILITÉ



5 cycles en 2025  
9 commissions de sélection  
16 candidatures  
8 recrutements

### RECRUTEMENT EXTERNE - CALog



2 commissions de sélection  
30 candidatures  
2 recrutements

### RECRUTEMENT EXTERNE - Lauréats



2 commissions de sélection  
39 candidatures  
10 recrutements

### GLISSEMENT INTERNE



9 commissions de sélection  
14 candidatures  
10 glissements internes

### PROMOTION SOCIALE



7 aspirants inspecteurs principaux  
2 aspirants commissaires

## Télétravail



Directive interne 2024

**1141**  
jours

2024  
**2135**

**6 MP**  
par jour

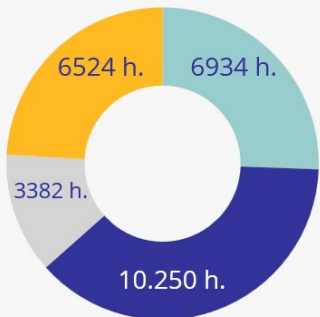
## Développement des compétences

**27.090**

2024  
**24.047**

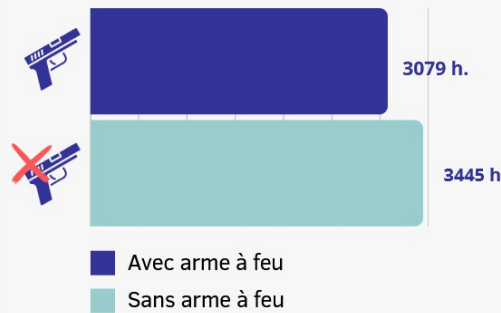
heures de formation

### Répartition des formations



■ Fonctionnelles ■ GPI 48  
■ De base  
■ Continuéées  
Internes : 3282 h.  
Externes : 100 h.

### Entraînements maîtrise de la violence (GPI 48)



■ Avec arme à feu  
■ Sans arme à feu

**1076**

heures d'encadrement  
de stagiaires externes

UCLouvain



## Indisponibilités



**9,3%**

taux d'absentéisme (maladie) pour  
l'ensemble de la zone



2024  
**9%**

### Ops



Maladie: **6998** jours  
Carences: **331** jours

Accidents de travail: **42**  
(**986** jours)  
Accidents sur le chemin  
du travail : **3** (**145** jours)

Maternité/paternité: **1225** jours  
Congé parental : **27** MP\*

Interruption de carrière: **2** MP  
Temps partiel (4/5) : **40** MP  
Temps partiel (9/10): **7** MP

NAPAP\*\*: **6** MP (**6** INP)

### CALog



Maladie: **1780** jours  
Carences: **16** jours

Accidents de travail: **1** (**86** jours)  
Accidents sur le chemin  
du travail : **0**

Maternité/paternité: **136** jours  
Congé parental : **7** MP

Interruption de carrière: **1**  
Temps partiel (4/5) : **9** MP  
Temps partiel (9/10) : **4** MP

VS



\*MP: membre du personnel  
\*\* NAPAP : non-activité préalable à la pension

## Aperçu

### Infrastructure

- Finalisation du projet de rénovation "Accueil Hastedon"
- Nouveau contrôle d'accès
- En cours:
  - Projet Centre de Maîtrise de la Contrainte
  - Aménagement accueil site Théâtre (confidentialité)
  - Station de lavage des véhicules (site Hastedon)

### Matériel

- Équipement (tenues bicolores)
- Renouvellement des gilets pare-balles
- Armement individuel et collectif
- Mobilier (sièges)

### Charroi

- Électrification progressive
- Acquisition de nouveaux véhicules de maintien d'ordre (GNEP)

### ICT

- Extension du parc (PC portables)
- Virtualisation
- Télétravail - Accessibilité à distance
- Réseau urbain de caméras: extension et renouvellement du parc
- Acquisition de caméras fixes temporaires
- Renouvellement de serveurs (stockage)
- Nouveau Wifi
- Basculement Windows 11

### Nouvelles technologies

- Focus (WoCoDo\* et PatLoc\*\*)
- Caméras individuelles (bodycams)

### Finances

- Programme d'investissements 2025 et projections pluriannuelles 2026-2030

\*Gestion des domiciliations

\*\*Gestion des bulletins de service

RESSOURCES

**GESTION DES RESSOURCES  
MATÉRIELLES ET FINANCIÈRES**

## Infrastructures

### SITE THÉÂTRE

# 215

membres du personnel



7j/7 24h/24

- Police Secours
  - Accueil / Permanence
  - Intervention
  - Assistance policière aux victimes
- Service Enquêtes et Recherches (SER)
- Direction de l'Information et des Opérations/ Cellule Ordre Public / Cellule Herscham
- Appui juridique

### SITE HASTEDON

# 210

membres du personnel



En semaine de 08h00 à 16h30

- Direction
- Proximité
- Circulation
- Groupe d'Interventions Spéciales
- Appui canin
- Gestion de l'Information policière
- Dispatching
- PLIF ( Personnel - Logistique - Informatique - Finances)

## Équipements



### CHARROI

**100** véhicules (dont 8 électriques)  
**9** motos  
**18** vélos (dont 8 électriques)



### ICT

**410** PC (dont 125 portables)  
**221** radios ASTRID  
**66** GSM  
**54** serveurs (physiques et virtuels)  
**4** armoires intelligentes  
**12** imprimantes plateaux



### CAMÉRAS

- Nouveau logiciel d'exploitation
- Augmentation du parc urbain (400 flux de caméras)
- Plan "grandes villes"



### NOUVELLES TECHNOLOGIES

#### FOCUS

**111** tablettes / smartphones  
**90** caméras individuelles

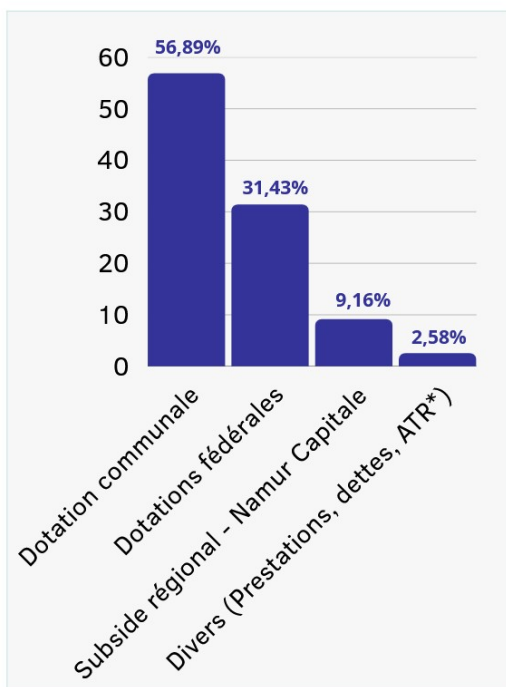
## Ressources financières

BUDGET 2025



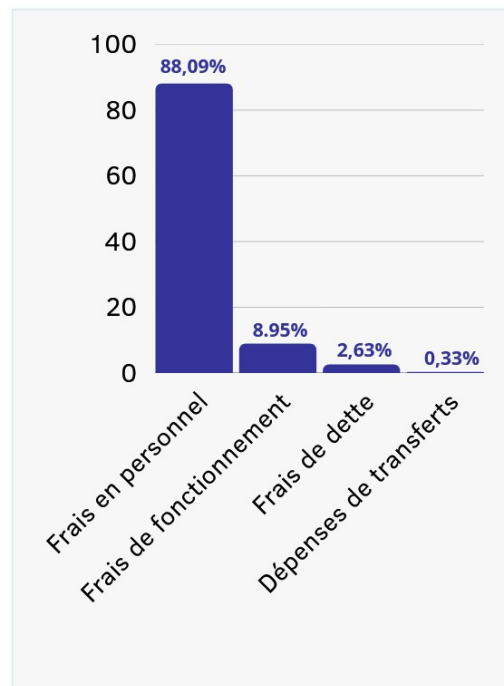
Recettes

**47.899.897 €**



Dépenses

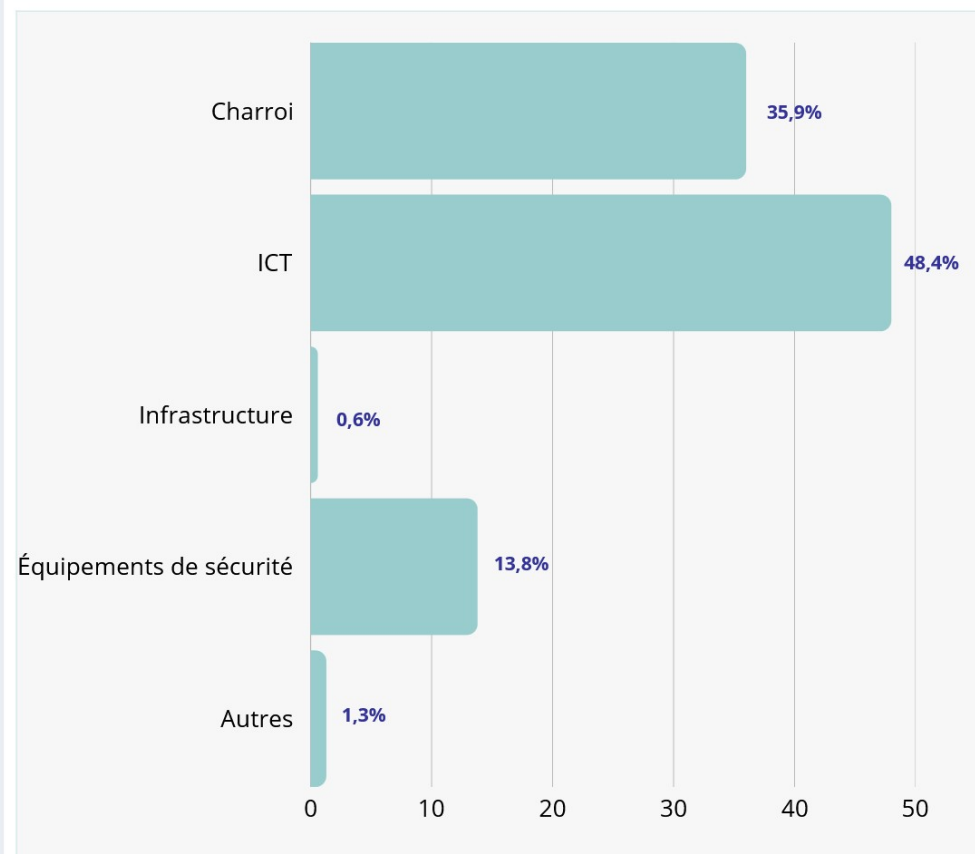
**49.616.727 €**



## Investissements 2025

**2.858.000 €\*\***

Répartition des investissements (%)



\*Accident de travail

\*\*Hors projet "Centre de maîtrise de la contrainte"

## Aperçu

Diminution de 15 % du nombre global de visiteurs à l'accueil des 2 commissariats avec une répartition de:

- 95 % pour le site Théâtre (24/7)
- 5 % pour le site Hastedon

Stabilité des demandes d'intervention et du dispatching d'équipes sur le terrain

Augmentation du nombre d'auditions Salduz et notamment des Salduz 4

Diminution des PV SAC (infractions au Règlement Général de Police) en cause de la suspension des protocoles d'accord avec le Parquet entre 09/25 et 12/25

Augmentation de l'engagement en matière de missions fédérales (Hycap et transfèremts)

Stabilité du nombre d'appels entrants avec toujours 53 % en provenance du CIC (112).

Stabilité du nombre d'arrestations ainsi que dans la répartition entre arrestations administratives (48%) et judiciaires (52%)

Diminution du nombre de PV judiciaires, accidents de circulation et infractions de roulage

Diminution de l'engagement en matière de gestion négociée de l'espace public (GNEP), notamment dans le cadre de Namur Capitale.

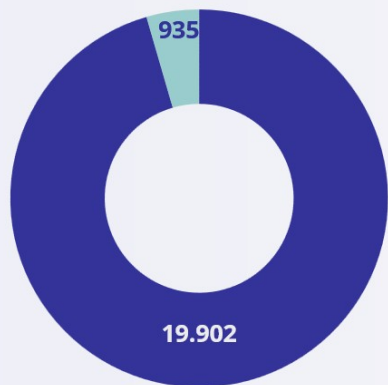
# STATISTIQUES GÉNÉRALES



### VISITEURS

# 20.837

2024  
24.496



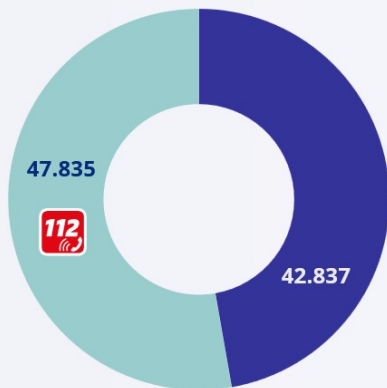
- Théâtre (55/jour)
- Hastedon (5/jour ouvrable)\*



### APPELS ENTRANTS

# 90.672

2024  
89.073



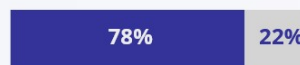
- Zone de Police : 21% urgents, 79% non-urgents
- CIC\*\*



### DEMANDES D'INTERVENTION

# 61.420

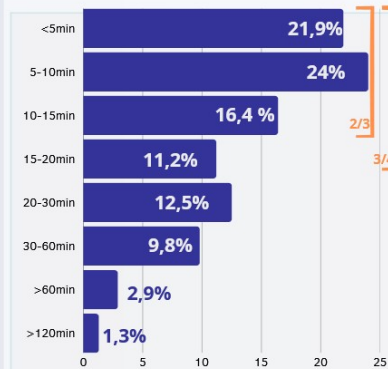
2024  
60.161



- CIC
- ZP Namur Capitale

33.754  
dispatching d'équipes  
sur le terrain

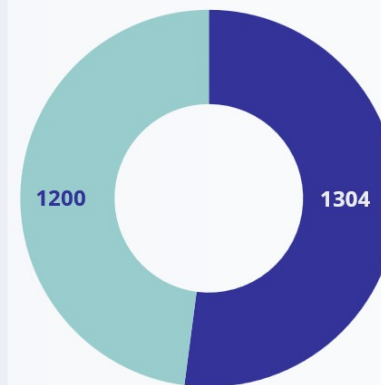
#### Délais d'intervention



### ARRESTATIONS

# 2504

2024  
2590



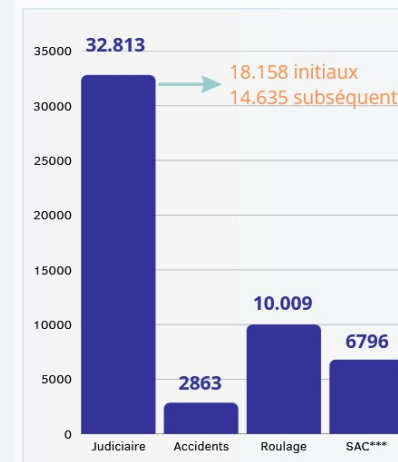
- Judiciaires
- Administratives



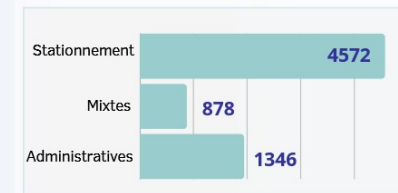
### PV RÉDIGÉS

# 52.335

2024  
55.732



#### Sanctions administratives communales



\* A prendre en compte les travaux de rénovation de l'accueil Hastedon durant 8 mois (encodages)

\*\*CIC: Centre d'Information et de Communication (Police Fédérale)

\*\*\*SAC : Sanctions administratives communales



## AUDITIONS

19.158



dont 1061 "Salduz 4"



2024

1014



## TRIPTYQUE JUDICIAIRE \*

1101



2024

1176



## CAMPAGNES BOB

3196

ETHYLOTESTS



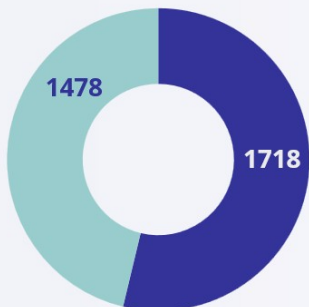
dont 144 retraits immédiats de permis de conduire



2024

3468

ETHYLOTESTS



■ Hiver  
■ Été



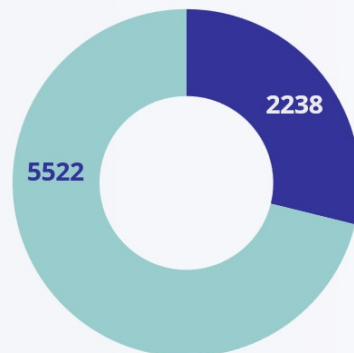
## MISSIONS FÉDÉRALES

7760 HEURES



2024

6625 HEURES



■ Transfèrements de détenus  
■ Capacité hypothéquée (hycap)



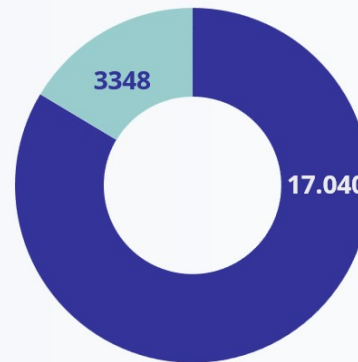
## GESTION NÉGOCIÉE DE L'ESPACE PUBLIC

20.388 HEURES



2024

21.284 HEURES

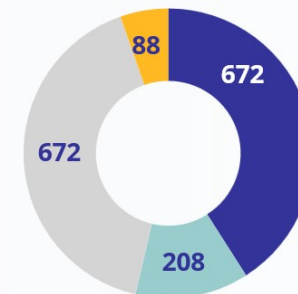


■ Local  
■ Institutions régionales



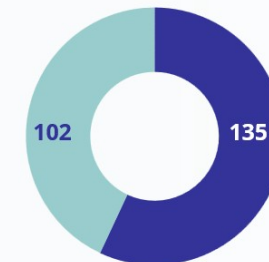
## SERVICE ARMES

### Activités administratives



■ Autorisations de détention  
■ Contrôles  
■ Encodages Registre Central des Armes (RCA)  
■ Dossiers de successions

### Activités judiciaires



■ PV  
■ Dépôts greffe (Tribunal de 1ere instance de Namur)

\*Le triptyque d'identification judiciaire consiste à prendre des photos et des empreintes digitales et palmaires, ainsi qu'à établir une notice individuelle.

\*\* Capacité hypothéquée (hycap): mise à disposition par l'ensemble des zones de police du pays, d'une partie de leur capacité opérationnelle au profit d'une autre zone de police devant faire face à des missions de police administrative qu'elle ne peut assurer seule.

## Aperçu

Diminution de 5,8 % des accidents tous types confondus\*

Augmentation du nombre de morts sur les routes (4 pour 1 en 2024)

Stabilité de la répartition entre accidents dégâts matériels (82,7%)/lésions corporelles (17,3%)

Diminution du nombre de blessés légers (-4%) mais augmentation du nombre de blessés graves (+20%)

Diminution de 3,5% du nombre d'accidents sous influence

Diminution du nombre de jeunes conducteurs (19-29 ans) impliqués

Diminution du nombre de jeunes conducteurs (19-29 ans) impliqués dans des accidents avec lésions corporelles et avec circonstance aggravante (alcool)

\*Attention: chiffre noir variable en matière d'accidents avec dégâts matériels

# STATISTIQUES SÉCURITÉ ROUTIÈRE

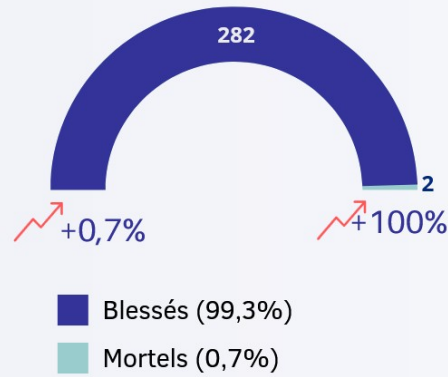
**1640** -5,8 %  
accidents de la route

2024  
**1740**  
accidents de la route

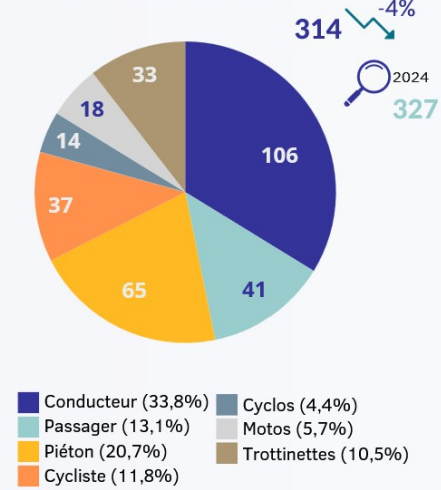
RÉPARTITION DES ACCIDENTS



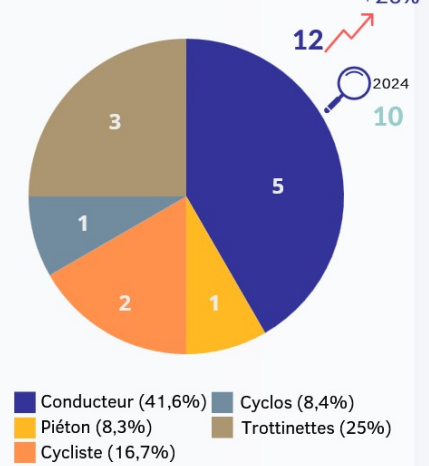
ACCIDENTS AVEC LÉSIONS CORPORELLES



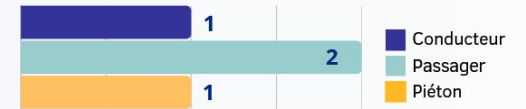
STATISTIQUES BLESSÉS LÉGERS



STATISTIQUES BLESSÉS GRAVES

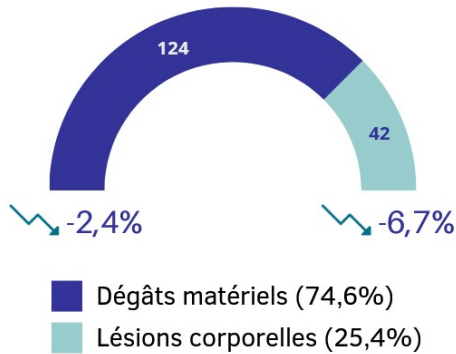


STATISTIQUES DÉCÈS



**166** -3,5%  
accidents avec alcool

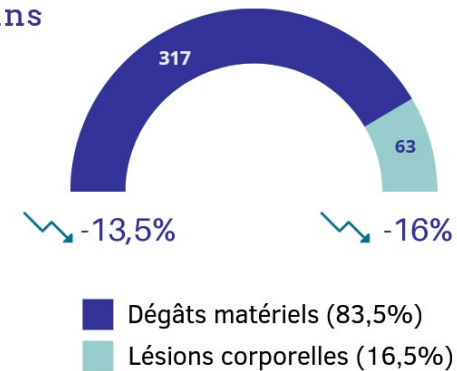
RÉPARTITION DES ACCIDENTS AVEC ALCOOL/DROGUES



**380** -14,2%  
implications jeunes conducteurs 19-29 ans

2024  
**443**

RÉPARTITION DES ACCIDENTS



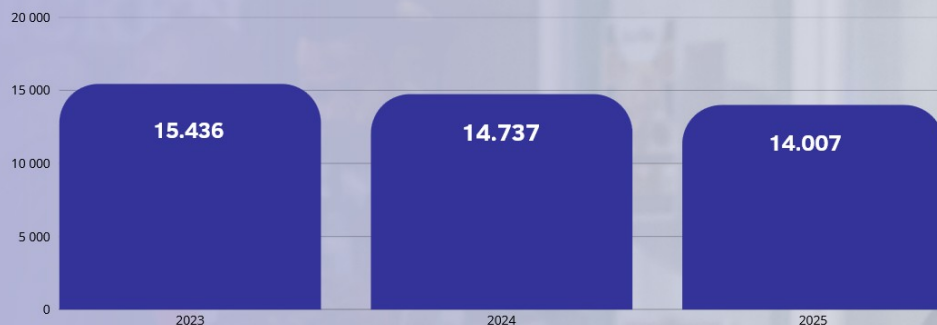
2024  
**40%**  
18/45

**38%** 16/42  
Proportion d'accidents avec lésions corporelles et circonstance aggravante alcool où un jeune conducteur est impliqué.

76% 24%

# Aperçu

## Infractions commises et constatées sur Namur - Évolution 2023-2025



## Évolution statistique 2024-2025



- Délits économiques et financiers (criminalité informatique)
- Stupéfiants
- Vols de sacs (sacjacking)
- Coups et blessures
- Vols à main armée
- Extorsion/racket
- Armes
- Mœurs



- Car-jacking



- Vols de véhicules
- Vols dans véhicules
- Vols à la tire
- Vols à l'étalage
- Vols qualifiés habitations
- Violences intrafamiliales (VIF)
- Dégradations
- Lois spéciales (Étrangers/travail/ivresse)
- Environnement
- Droit de la famille

Les statistiques de criminalité doivent être interprétées avec prudence en prenant en compte l'ensemble des paramètres susceptibles d'expliquer l'évolution d'un phénomène, tant à la hausse qu'à la baisse (contexte, chiffre noir, activité policière,...)

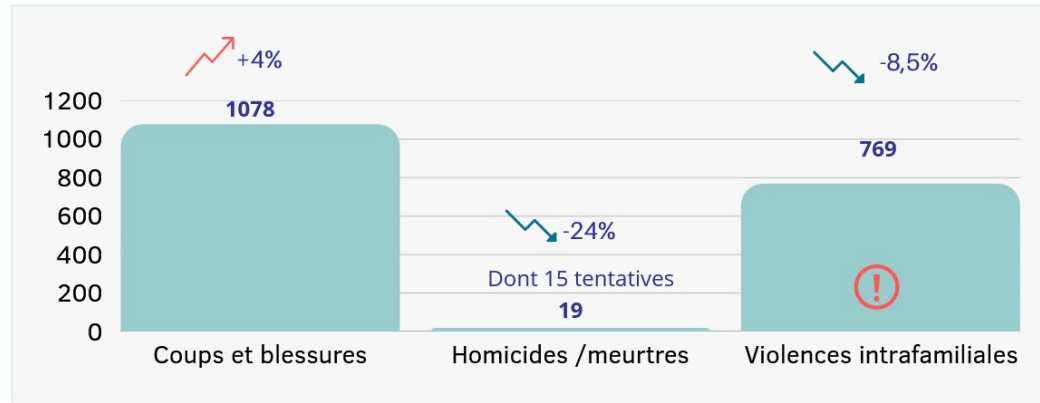
Le renforcement de la présence policière et les nombreuses opérations de sécurisation ont évidemment un impact sur les statistiques de criminalité (variable en fonction du type d'infraction).

# STATISTIQUES CRIMINALITÉ

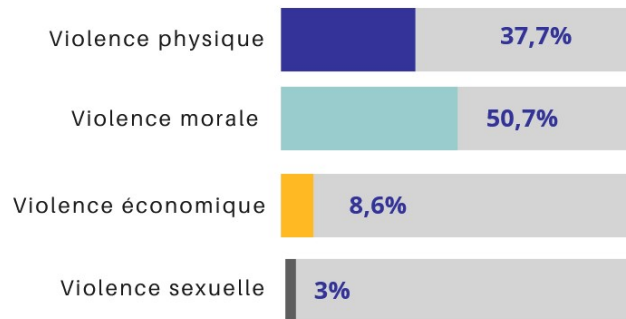
## ATTEINTE AUX PERSONNES

**1866** -1,8%  
atteintes aux personnes

2024  
**1890**



### TYPES DE VIOLENCES INTRAFAMILIALES



**CPVS\***



**32**

Inspecteurs Violences Sexuelles (IVS) formés

**69**

PV ( 53% arrondissement)

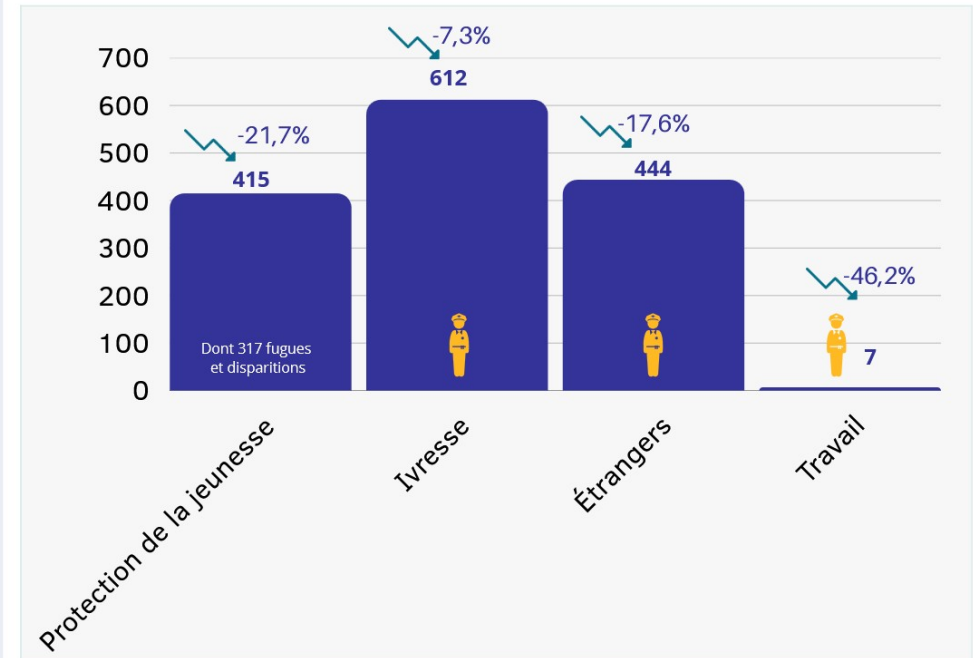
2024  
**64**

Chiffre noir : criminalité non rapportée  
\* Centre de Prise en charge des Violences Sexuelles

## INFRACTIONS AUX LOIS SPÉCIALES

**1478** -15,2%  
infractions aux lois spéciales

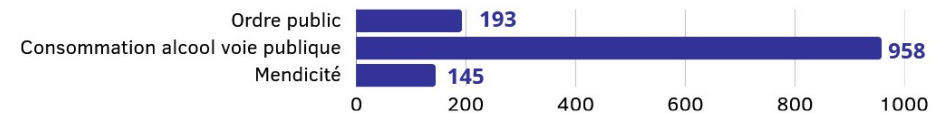
2024  
**1742**



## INFRACTIONS A L'ORDRE PUBLIC

**1296** -13,6%  
infractions à l'ordre public

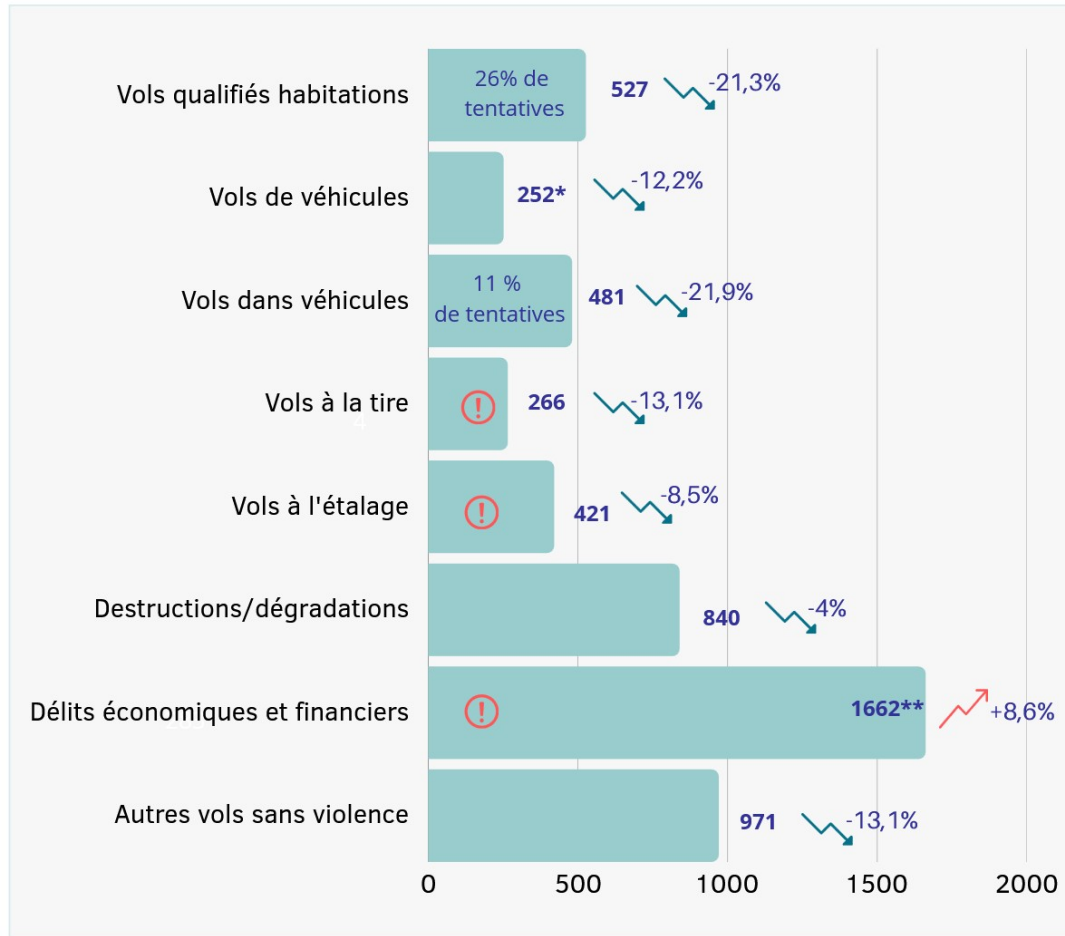
2024  
**1500**



## ATTEINTES AUX BIENS

**5420** -7,9%  
faits commis sans violence

2024  
**5879**



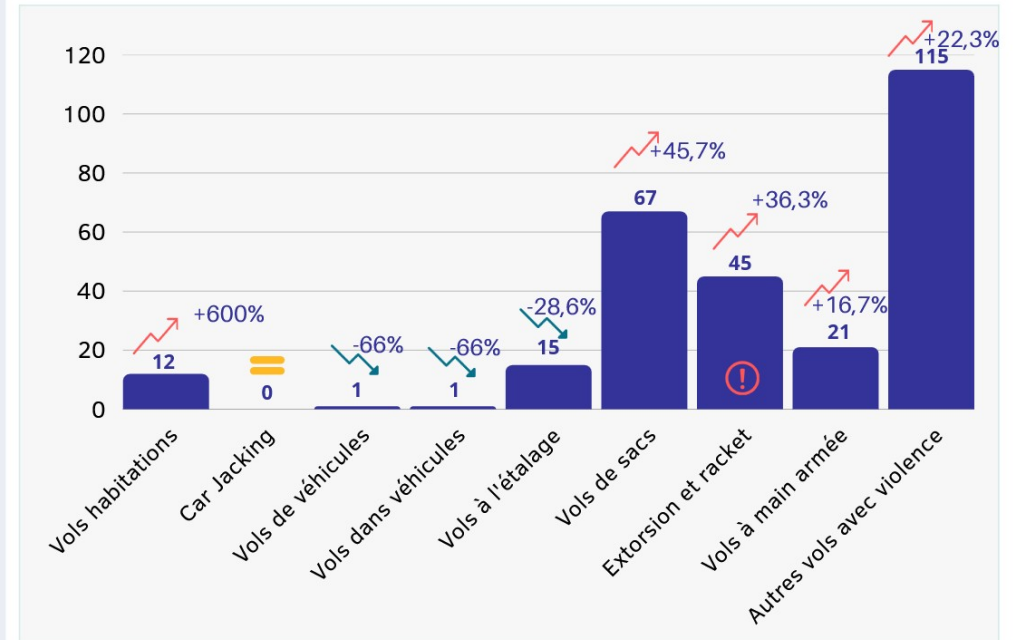
\*dont 50 voitures (45 en 2024), 101 vélos (131 en 2024) et 89 trottinettes (61 en 2024).

\*\*dont 1267 faits de criminalité informatique (+5,4% par rapport à 2024).

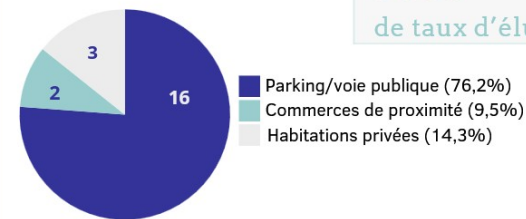
! Chiffre noir : criminalité non rapportée

**277** +25,9%  
faits commis avec violence

2024  
**220**

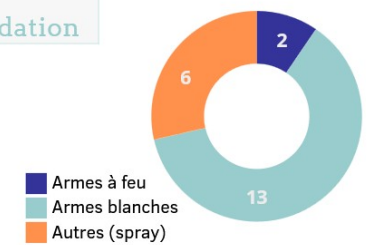


### RÉPARTITION SPATIALE DES VOLS À MAIN ARMÉE



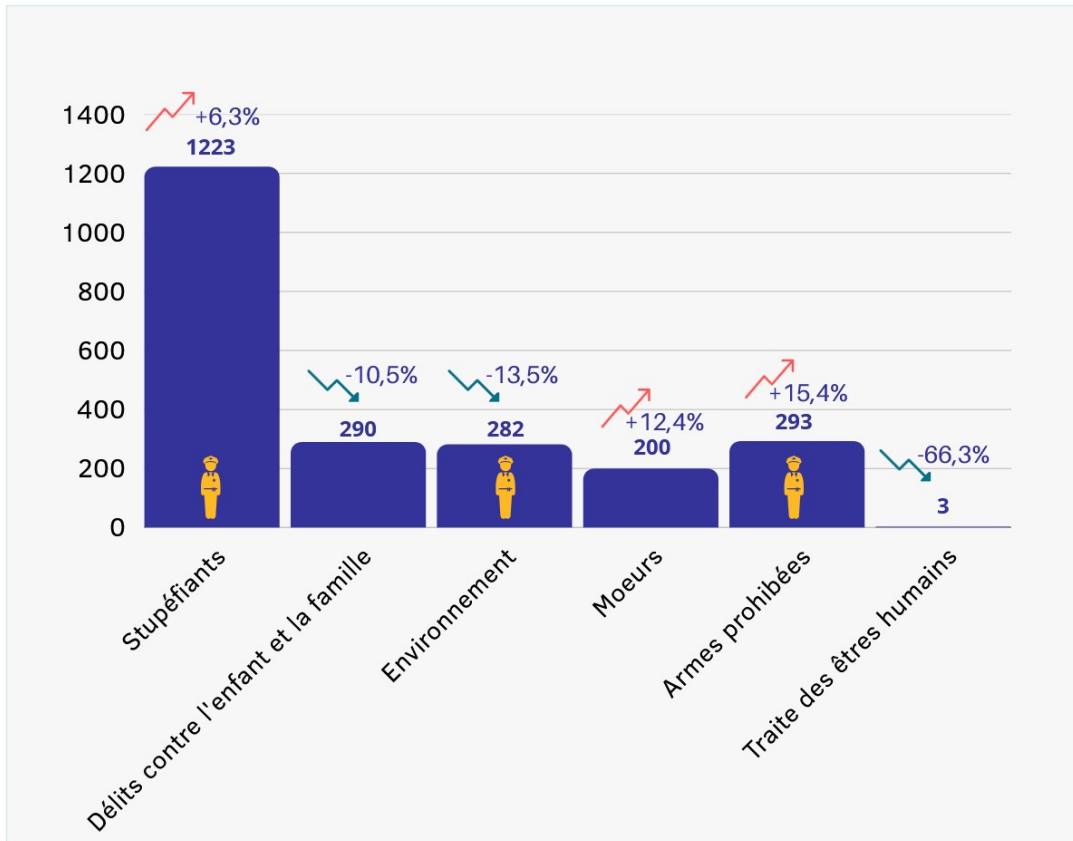
**90%**  
de taux d'élucidation

### TYPE D'ARMES

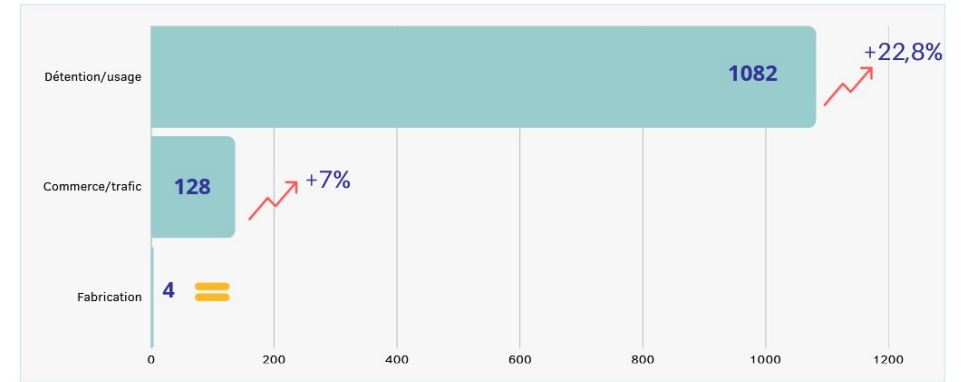


## AUTRES DOMAINES

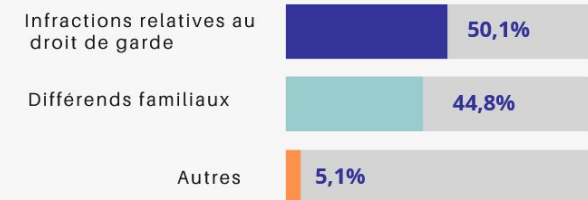
**2291** +2,8% 2024  
**2228**  
 autres faits de criminalité



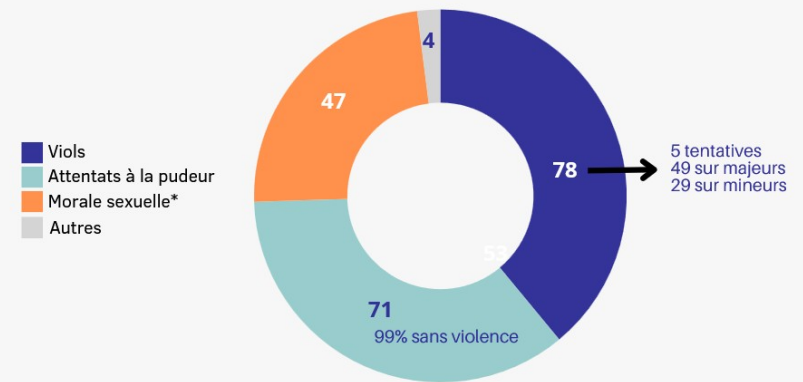
## RÉPARTITION DES DÉLITS LIÉS AUX STUPÉFIANTS




## RÉPARTITION DES DÉLITS CONTRE L'ENFANT ET LA FAMILLE



## RÉPARTITION DES FAITS DE MOEURS



Chiffres révélateurs de l'activité policière  
 \*Exhibitionnisme, diffusion de contenu à caractère sexuel, voyeurisme et pornographie



Sont reprises ci-après, les statistiques d'activités des différents services opérationnels de première ligne et d'appui.

A noter:

- une augmentation des missions en matière de patrouilles de sécurisation (URBAN) et d'opérations.
- une diminution des heures en matière de gestion négociée de l'espace public (GNEP), notamment dans le cadre de la convention Namur Capitale.

## ACTIVITÉS DES SERVICES



## DIRECTION DE L'INFORMATION ET DES OPÉRATIONS (DIO) 1/2



20

Opérationnels

1 CDP - 2 CP - 6 INPP - 11 INP

1

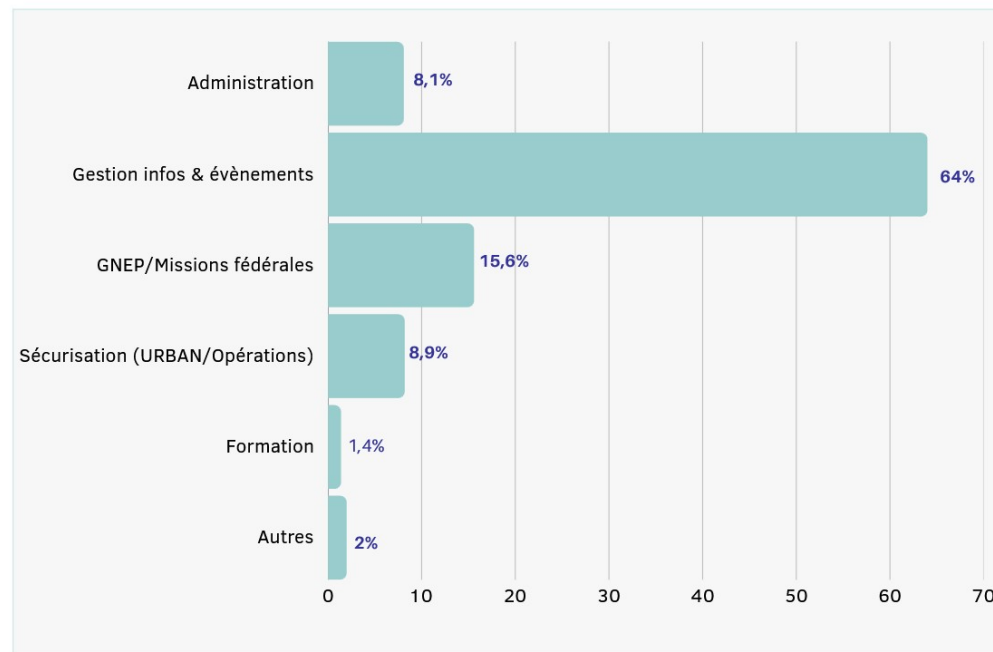
CALog



### MISSIONS

- **Gestion des évènements (avis, suivi, encadrement)**
  - GNEP\* (Namur Capitale/ local)
  - Cellule Ordre public
  - Cellule "Herscham" \*\*
- **Gestion de l'information**
  - Briefings (Focus)
  - Cellule Digi-Ops (images)
- **Sécurisation (URBAN/Opérations)**
- **Gestion des missions fédérales**
  - Transfèrements
  - Capacité hypothéquée

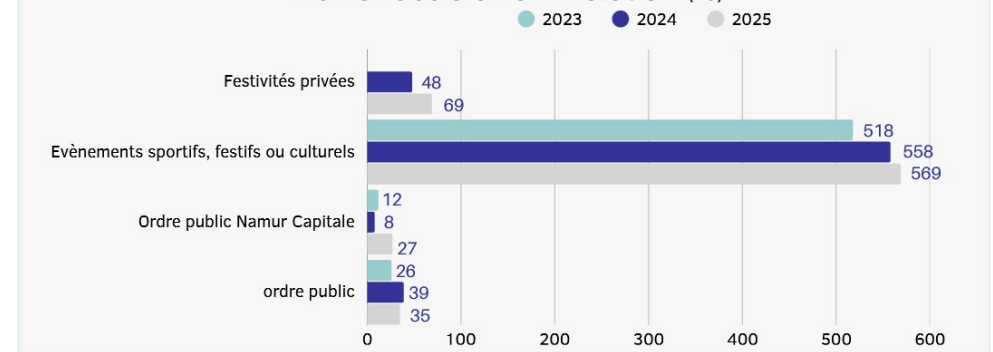
## RÉPARTITION DE L'ACTIVITÉ (%)



## GESTION D'ÉVÈNEMENTS (AVIS)



### Demandes d'avis - Évolution (%)



\* Gestion négociée de l'espace public

\*\* Cellule pour l'encadrement et le suivi des populations sans-abris et toxicomanes

# DIRECTION DE L'INFORMATION ET DES OPÉRATIONS (DIO) 2/2

## DIGI OPS

Plateforme de gestion et exploitation des vidéos

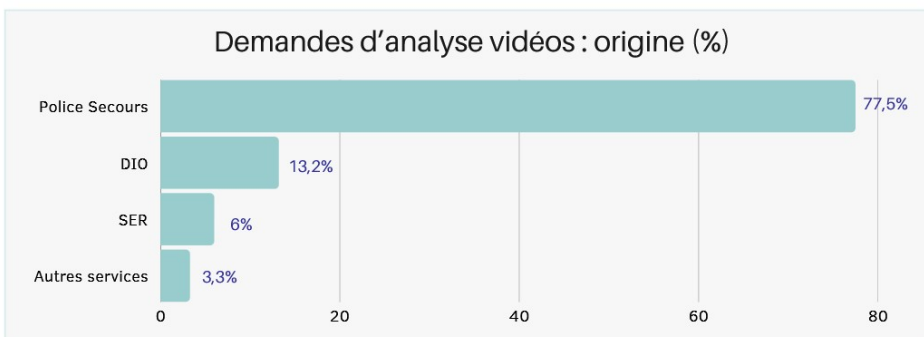
**860**

analyses vidéos



**58%**

de résultats positifs



## SUIVIS D'INTERVENTION

**13.672**

suivis d'intervention

**23,8%**

du total des interventions



## BRIEFINGS

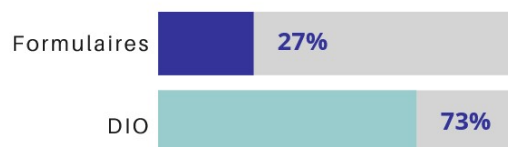


**1164**

gestion de briefings via FOCUS



Demande des services via:



## ACTIONS DE SÉCURISATION

Thématiques principales

- Vente, consommation et détention de stupéfiants
- Troubles de l'ordre public et incivilités (infractions au RGP\*)
- Criminalité urbaine
- Sentiment de sécurité

## Patrouilles URBAN

**14.563**

heures sur 284 jours



**7**

équivalents temps plein

## Résultats

**50**

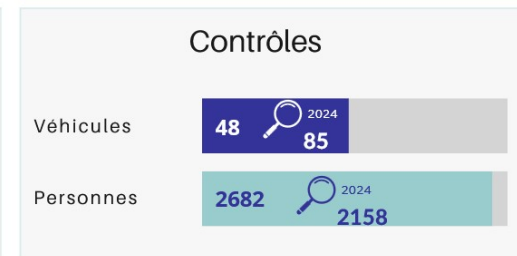
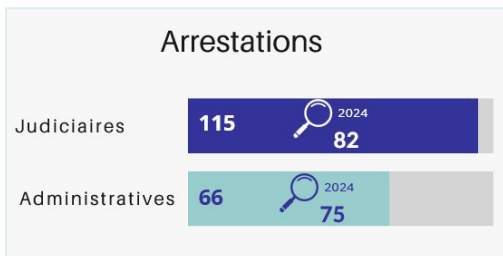
opérations



+/- 19 MP/opération



■ Membres du personnel engagé  
■ Renforts (Police fédérale, Office des Étrangers, lois sociales,...)



## Procédure de Transaction Immédiate (PTI)

**414**

procédures



**36**

opérations



**46.175€**

## Saisies



\* Règlement général de Police



## POLICE SECOURS



**138**  
Opérationnels  
2 CP - 30 INPP/AP\* - 106 INP

**7**  
CALog



### MISSIONS

- Accueil - Permanence (24/7)
- Interventions (24/7)
- Assistance Policière aux Victimes
- Missions transversales
  - Transfèrments
  - Capacité hypothéquée
- Sécurisation
  - URBAN (patrouilles)
  - Opérations de sécurisation

## ACCUEIL - PERMANENCE (Théâtre)

**19.902** visiteurs (55/jour)  
2024 **63**

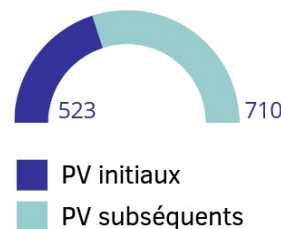


**12.012** procès verbaux  
2024 **14.078**



**1180**  
plaintes en ligne (Police On Web)

## ASSISTANCE POLICIÈRE AUX VICTIMES

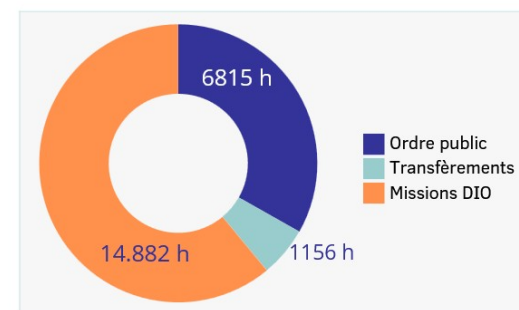


2024 **3**  
**4** rappels APV

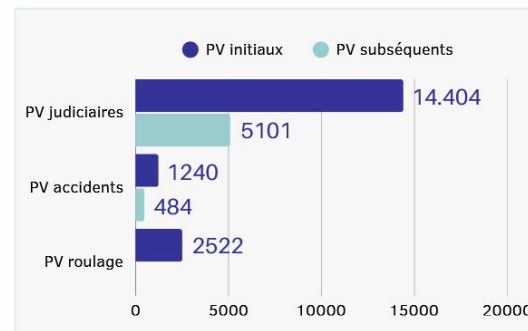
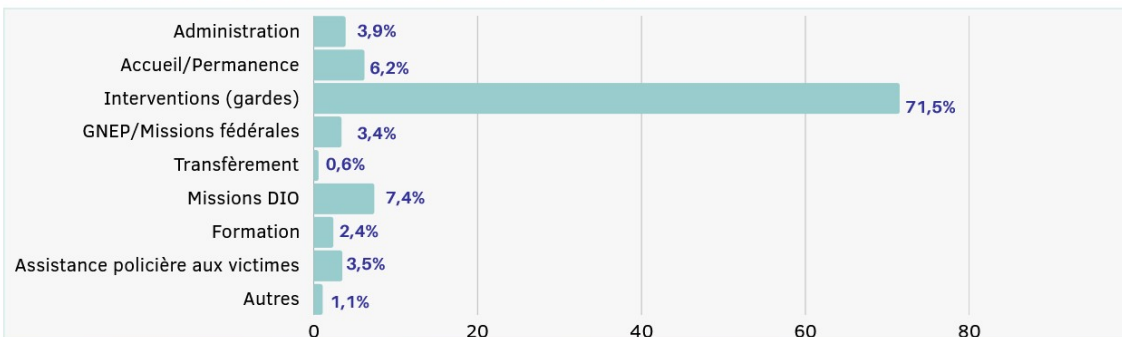
CPVS\*\*

**32 INP** **64 PV**  
Violences sexuelles

### MISSIONS TRANSVERSALES (heures)



## RÉPARTITION DE L'ACTIVITÉ (%)



### VERBALISATION (PV)

\* Assistante de police

\*\* Centre de Prise en charge des Violences Sexuelles



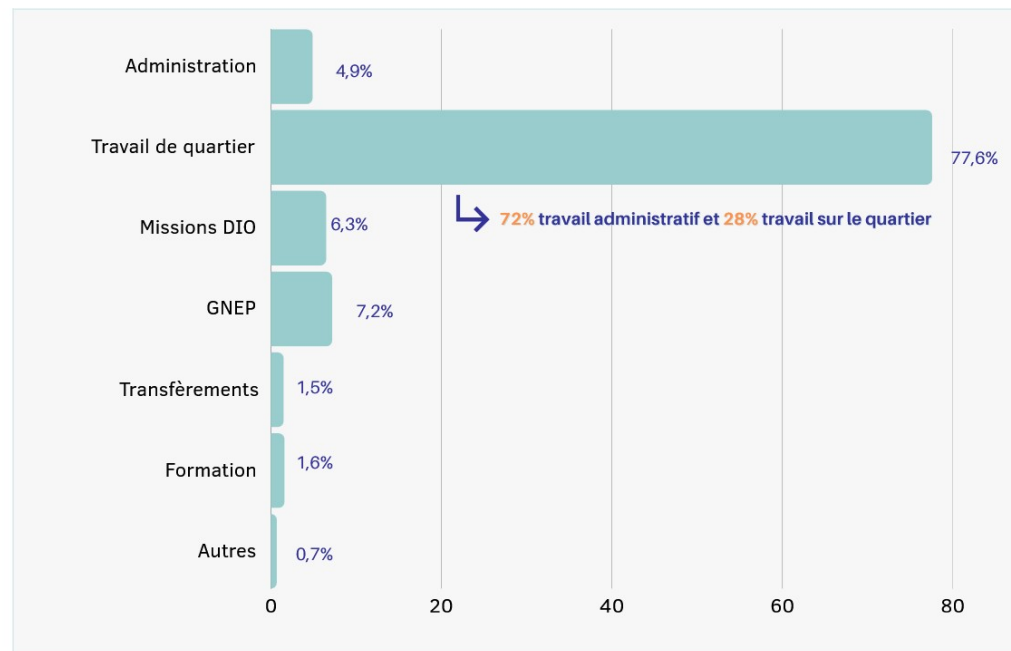
## PROXIMITÉ



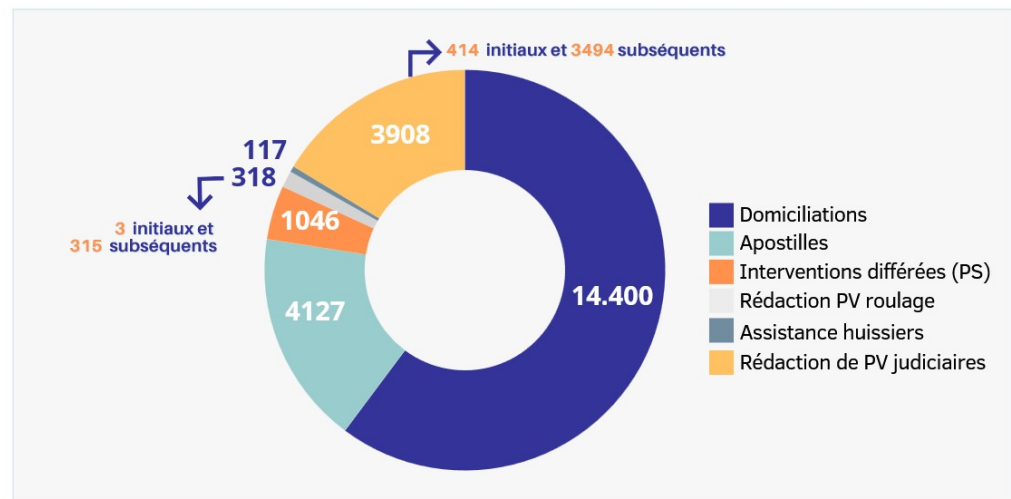
## MISSIONS

- **1 INP Proxi/quartier**
- **Travail de quartier**
  - Présence terrain
  - Domiciliations
  - Apostilles / Suites d'enquêtes
  - Devoirs administratifs
  - Appui huissiers
- **Missions transversales**
  - Transfèvements
  - Hycap
- **Sécurisation**

## RÉPARTITION DE L'ACTIVITÉ (%)



## STATISTIQUES D'ACTIVITÉS



# CIRCULATION



46

Opérationnels  
2 CP - 6 INPP - 35 INP - 3 AGP

3

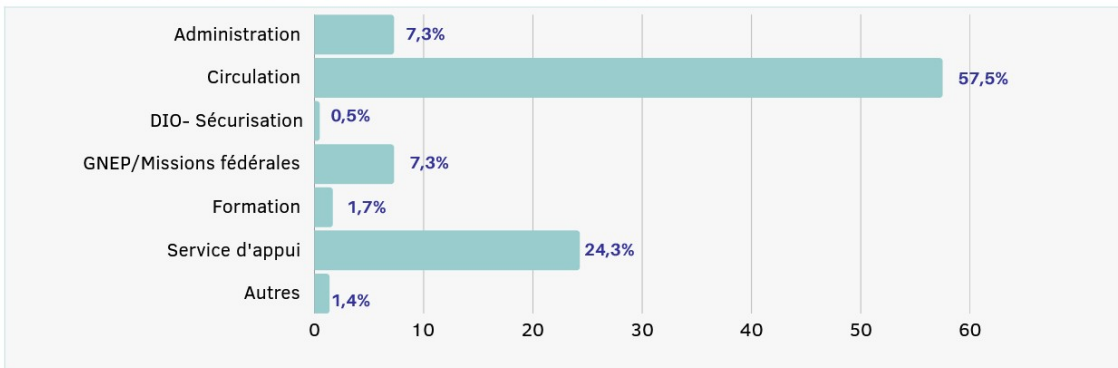
CALog



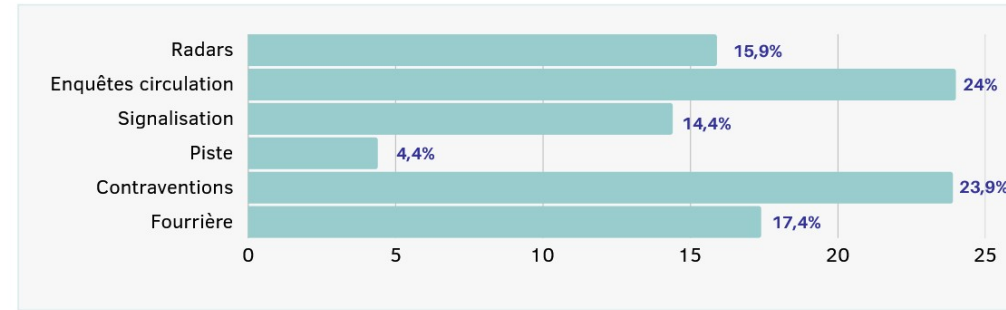
## MISSIONS

- Surveillance générale circulation et mobilité
- Lutte permanente contre les comportements de conduite dangereuse, types rodeos urbains
- Interventions roulage (accidents, déplacements,...)
- Verbalisation
- Contrôles (alcool, vitesse,...)
- Escortes
- Services d'appui

## RÉPARTITION DE L'ACTIVITÉ (%)



## CIRCULATION - SERVICE D'APPUI



5517

PV (infractions de roulage)

- GSM : 195
- PMR : 61
- Ceinture : 54
- Stationnement : 3012

373

PV (accidents)

310 Initiaux  
63 Subséquents

3196

éthylotests  
(144 retraits immédiats de PC)



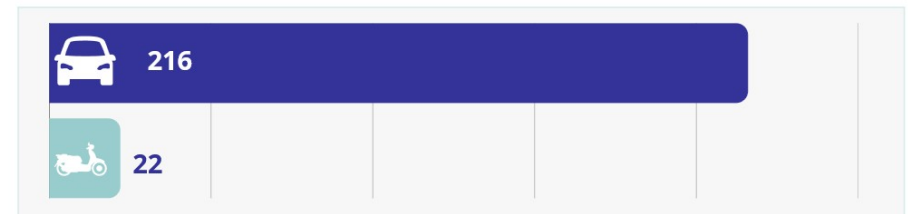
510

heures escortes motards

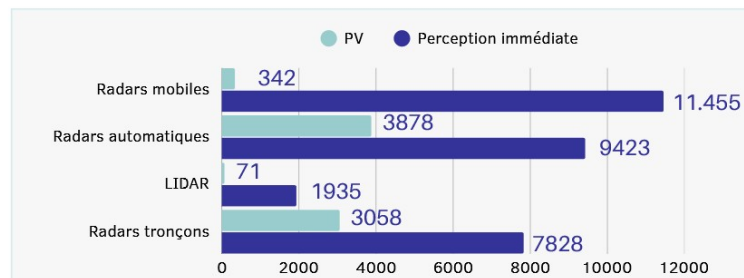
3

PV (drogues au volant)

## FOURRIÈRE



## VITESSE



242.858

heures de radars préventifs

55

radars installés en 2024



## SERVICE ENQUÊTES ET RECHERCHES (SER)



**33**

**Opérationnels**

2 CP - 7 INPP - 24 OPJ\*

**1**

**CALog**

**5 sections :** Homicides /Fraudes /Mœurs/Stupéfiants/Vols



### MISSIONS

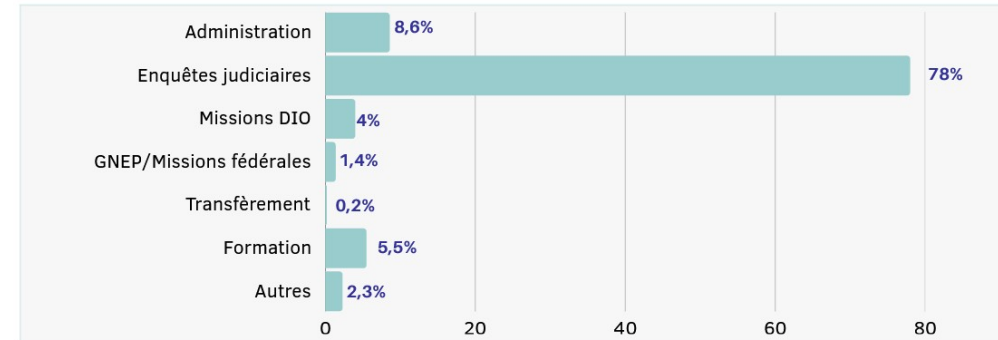
- **Enquêtes (élucidations / arrestations)**
- **Proactivité : surveillances / opérations**
- **Team d'appui téléphonique (TAT)**
- **Missions transversales**
  - Transfèrements
  - Capacité hypothéquée
- **Sécurisation**
- **Opérations de sécurisation**

\* Officier de police judiciaire

\*\* Rapport d'information

\*\*\* Collaboration avec le Parquet ( PJF- Dans le cadre de la descente sur les lieux d'un fait)

## RÉPARTITION DE L'ACTIVITÉ (%)



**209** 2024  
**170**  
interpellations

**1082** 2024  
**1094**  
apostilles

**340** 2024  
**457**  
enquêtes via GES  
(module de gestion  
d'enquêtes)

**4548** 2024  
**5011**  
PV judiciaires  
3973 subséquents  
575 initiaux

**118** 2024  
**106**  
mandats d'arrêt

**553** 2024  
**367**  
analyses  
téléphoniques TAT

**82** 2024  
**90**  
auditions  
vidéos-filmées

**305** 2024  
**254**  
heures d'écoutes  
téléphoniques

**36** 2024  
**33**  
Opérations PTI

**414** 2024  
344 stupéfiants  
70 armes prohibées  
propositions de  
transaction immédiate  
(PTI)

**374** 2024

**17** 2024  
**21**  
rappels de garde

**143** 2024  
**156**  
RIR\*\*

**1** 2024  
**2**  
engagement DESTTEAM\*\*\*



## GRUPE D'INTERVENTIONS SPÉCIALES (GIS)



18

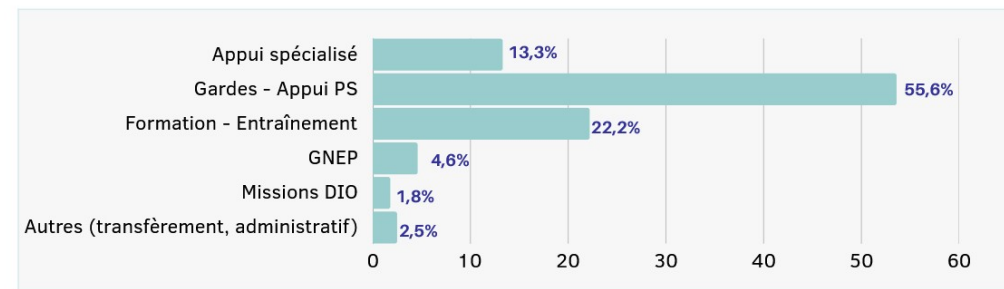
Opérationnels  
2 INPP - 16 INP



### MISSIONS

- Appui intervention
- Surveillance
- Appui spécialisé (interne / externe)
- Opérations de sécurisation
- Formation / entrainement (GPI 81)

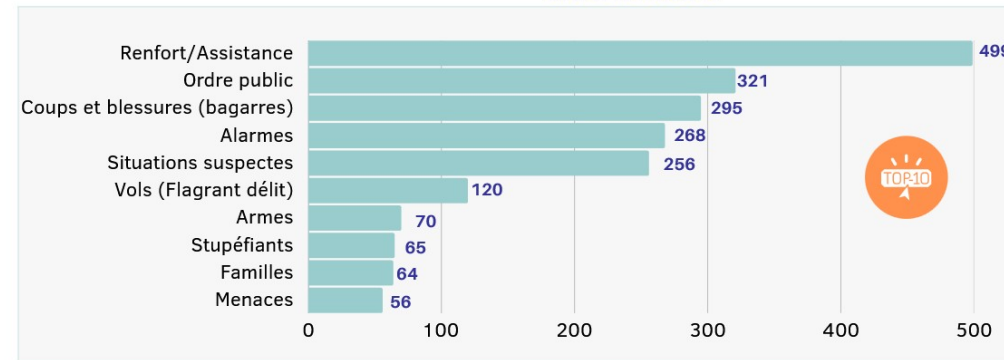
## RÉPARTITION DE L'ACTIVITÉ (%)



## APPUI POLICE SECOURS

2402

interventions



## APPUI SPÉCIALISÉ

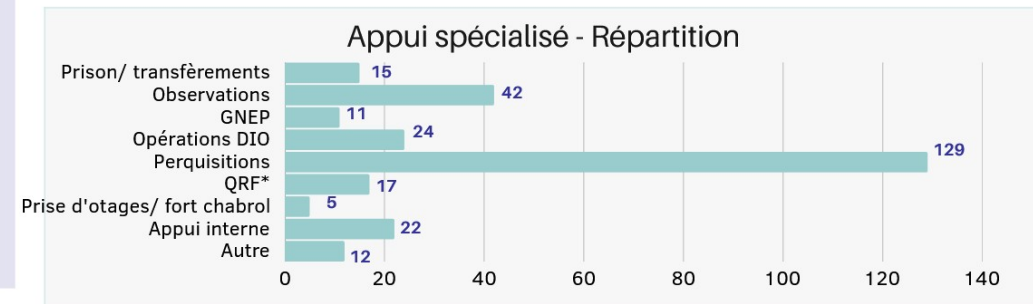
17 rappels <sup>2024</sup>  
27

289 missions <sup>2024</sup>  
253

31\* externes  
258 internes

\*dont 12 en appui d'une UAS d'une autre zone

### Appui spécialisé - Répartition



\* Quick Response Force



## APPUI CANIN



10

Opérationnels

1 INPP - 9 INP

10



chiens de patrouille

1



chien stup passif

1



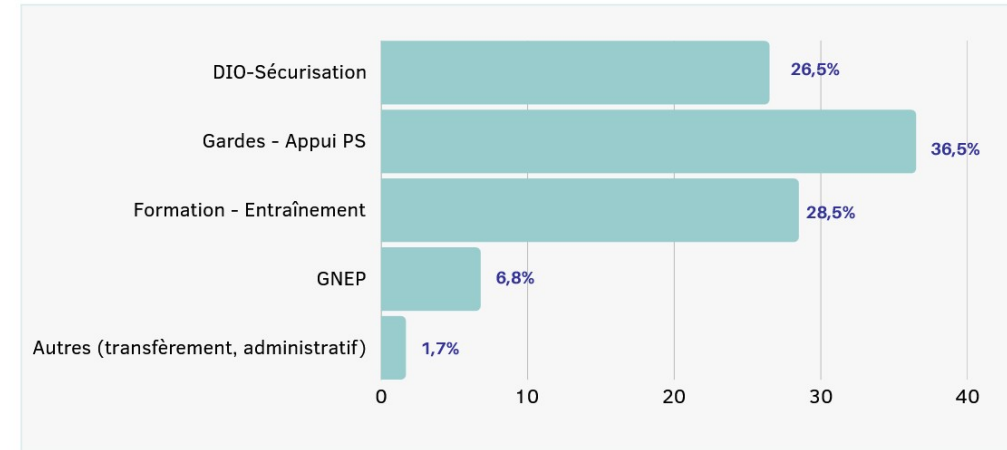
chien "dual"  
(patrouille et stup actif)  
(Formation en cours)



## MISSIONS

- Appui intervention
- Patrouilles préventives
- Missions transversales
  - GNEP
- Sécurisation
- Opérations de sécurisation

## RÉPARTITION DE L'ACTIVITÉ (%)



## ENGAGEMENT CHIEN STUP

### Procédure de transaction immédiate

(avec le SER)

36

opérations

414 PTI

procédures de transaction  
immédiate

- Festival "Les Solidarités"
- Fêtes de Wallonie



## Aperçu

Lettre de mission du Chef de Corps  
2022 -2026

Plan Stratégique Transversal de la Ville de  
Namur (volet police)

Comité de direction : 32 réunions en  
2025

DIROPS - Réunions opérationnelles :  
12 réunions 2025

Réunions RH : 16 réunions en 2025

Ville de Namur

- Collège, Conseil, CODIR Ville, groupes de liaison, Cellule de Sécurité
- CSIL - Cellule de Sécurité Intégrale Locale (radicalisme)

Comité de concertation syndicale de  
Base (CCB) : 5 réunions en 2025 (dont  
2 réunions techniques)

Parquet de Namur:

- CRA - Concertation de Recherche d'Arrondissement
- Radicalisme (TFL\*)

\*TFL : Task Force Locale

# STRATÉGIE ET MANAGEMENT



# PLAN ZONAL DE SECURITÉ

## 2020-2025

### COUP D'OEIL SUR LES PRIORITÉS

# 4

## PRIORITÉS EXTERNES



SECURITÉ ROUTIÈRE



TRAFIC DE STUPÉFIANTS



CRIMINALITÉ DE RUE



INCIVILITÉS

# 1

## PRIORITÉ INTERNE



OPTIMALISATION DU FONCTIONNEMENT DE LA ZONE



TRANSVERSALITÉ



VISIBILITÉ POLICIÈRE



QUALITÉ DE L'ACCUEIL

# 3

## POINTS D'ATTENTION



LUTTE CONTRE LES VOLS QUALIFIÉS DANS LES HABITATIONS



LUTTE CONTRE LES VIOLENCES INTRAFAMILIALES



RADICALISME & EXTRÉMISME



La zone a décidé d'investir davantage de moyens dans les priorités retenues **tout en garantissant la continuité de nos missions** de base ainsi que la **réaction à tout nouveau phénomène/comportement problématique**.

## Aperçu

Évaluer le Plan Zonal de Sécurité 2020-2025 et préparer le Plan Zonal de Sécurité 2026-2031

Maîtriser les phénomènes émergents

Assumer le statut de "Namur Capitale"  
(gestion négociée de l'espace public)

Développer une politique de consommation plus éco-responsable

Poursuivre le développement du réseau urbain de caméras de surveillance

Prendre en compte les modifications dans le cadre de la politique du Gouvernement "Arizona" (Travail de quartier/personnalité juridique)

Poursuivre l'optimisation du fonctionnement de la Zone en s'appuyant sur trois axes:

- Visibilité
- Transversalité
- Accueil

Implémenter le Plan "grandes villes"

Poursuivre la modernisation de l'infrastructure (projets en cours sur les 2 sites)

Poursuivre l'intégration des nouvelles technologies dans le travail policier

Réflexion dans le cadre de la piétonisation du centre-ville

# PERSPECTIVES 2026

# Des questions ?

Contactez-nous !



**Police  
Namur  
Capitale**

**1er Commissaire DUCHATELET Thierry**  
Service Appui stratégique

[zp.namur.rd@police.belgium.eu](mailto:zp.namur.rd@police.belgium.eu)

---

**1er Conseiller MOSSIAT Laurence**  
Service Communication

[zp.namur.communication@police.belgium.eu](mailto:zp.namur.communication@police.belgium.eu)

---

**Site Web**

[www.police-namur-capitale.be](http://www.police-namur-capitale.be)

**Facebook**

PoliceNamurCapitale