



Hoofdinspecteur verkeer Middenkader

ALGEMEEN

- ✓ **Generieke referentiefunctie:** Consulent-beheerder;
- ✓ **Kader of niveau:** hoofdinspecteur van politie;
- ✓ **Plaats in het organogram van de politie:** dit is een graad binnen het middenkader van de politie. De RPPol van 31-03-2001 voorziet twee graden in het middenkader m.n. aspirant-hoofdinspecteur van politie en hoofdinspecteur van politie (met bijzondere specialisatie) cfr. art. II.II.4-9 RPPol;
- ✓ **Organisatorische plaats:** de (1ste) hoofdinspecteur van politie valt rechtstreeks onder een commissaris beleidsofficier en maakt deel uit van het middenkader in de PZ Maasland. De verkeersdienst bestaat uit 1 HINP diensthoofd en een groep INP's;
- ✓ **Organiek voorziene aantal:** 1 FTE;
- ✓ **Voorwaarden:** (A)HINP;
- ✓ **Gespecialiseerde betrekking:** ja (brevethouder motorrijder);
- ✓ **Andere vereisten:** houder zijn van een rijbewijs cat. B.

FUNCTIEOMSCHRIJVING

- ✓ De hoofdinspecteur verkeer staat in voor:
 - ❖ de dagelijkse leiding, motivering en sturing van het team;
 - ❖ medewerkers coachen en evalueren;
 - ❖ coördinatie met interne en externe partners verzekeren;
 - ❖ waken over het effectief en efficiënt realiseren van de geformuleerde doelstellingen.
- ✓ De hoofdinspecteur verkeer is een eerstelijnsmedewerker van de verantwoordelijke beleidsofficier, aan wie hij/zij bijstand verleent bij de planning, leiding, beheer en coördinatie van de opsporingen;
- ✓ Is bereid te werken in een dienstrooster/uurschema, volgende noden van de dienst en in overeenstemming met de ter zake geldende normen;
- ✓ Neemt deel aan de beurtrol bereikbaar en terugroepbaar van OGP.

TAKENPAKKET (NIET-LIMITATIEF)

- ✓ Staat mee in voor de aanpak en aandachtspunten en de realisatie van de doelstellingen van het zonale veiligheidsplan;
- ✓ Waakt over de correcte uitvoering van de korps- en dienstonderrichtingen;
- ✓ Oefent een brugfunctie uit tussen verantwoordelijke officier en teamleden;
- ✓ Staat in voor de planning, coördinatie en voortgangsbewaking van de werkzaamheden van het verkeersteam;
- ✓ Neemt deel aan diverse interne overlegplatforms;
- ✓ Vertegenwoordigt de PZ Maasland op extern overleg met sleutelpartners (Gemeenten, Provincie, Parket, etc.);
- ✓ Detecteert en analyseert verkeersproblemen en anticipeert hierop met zijn team op actieve wijze;

- ✓ Staat in voor de voorbereiding, coördinatie, uitvoering en evaluatie van actieplannen en acties op het terrein;
- ✓ Neemt deel aan de federale en lokale opdrachten van bestuurlijke politie in het kader van de MFO-2;
- ✓ Oefent de bevoegdheden uit gekoppeld aan de bevoegdheid van officier van gerechtelijke politie, hulpofficier van de procureur des Konings;
- ✓ Onderhoudt goede wederzijdse informatiedoorstroming en samenwerking met de diensten binnen de eigen afdeling, met de overige afdelingen en met alle andere relevante partners;
- ✓ Coördineert het takenpakket van de verkeersdienst door:
 - ❖ Organisatie van specifieke verkeerstoezicht, repressieve en preventieve controle acties;
 - ❖ Richten op themagebonden verkeersacties in, en in samenspraak met de cel verkeersveiligheid van Provincie Limburg en eventueel in samenwerking met externe diensten;
 - ❖ Speelt met zijn team actief in op de wijkgebonden verkeersproblemen;
 - ❖ Staat in voor de invulling van de verwachtingen van de lokale overheden op het vlak van verkeersveiligheid en -leefbaarheid.
- ✓ Legt verantwoording af.

PROFIEL

Kennis

- ✓ Vertrouwd zijn met ICT – specifiek met politieomgeving - en de meest gangbare applicaties van Office 365 & internettoepassingen, Focus e.a. of minstens bereid zijn zich bij te scholen;
- ✓ Grondige kennis hebben van regelgeving, organisatie, structuren, bevoegdheden en werking van de geïntegreerde politiedienst, de gerechtelijke en bestuurlijke organisatie;
- ✓ Grondig kennis en ervaring hebben met betrekking tot het basispolitiewerk binnen een lokale PZ;
- ✓ Doordrongen zijn van missie, visie en doelstellingen van de organisatie.

Vaardigheden

- ✓ Beheersing van de Nederlandse taal, zowel schriftelijk als mondeling en beschikken over de nodige communicatievaardigheden;
- ✓ Beschikken over de vaardigheden om de scharnierfunctie van het middenkaderlid tussen de mensen op het terrein en het korpsbeleid op zo goed mogelijke wijze gestalte te geven;
- ✓ Bemiddelend kunnen optreden in conflictsituaties;
- ✓ Dienst- en zelfs organisatie-overschrijdend denken;
- ✓ Relativeringsvermogen bezitten;
- ✓ Kan zowel proactief als reactief werken;
- ✓ Autonoom en in teamverband kunnen werken;
- ✓ Beschikken over leidinggevende capaciteiten;
- ✓ Openheid en rekenschap afleggen d.m.v. rapportering;
- ✓ Interne en externe klantgerichtheid;
- ✓ Het bewaken van en aanzetten tot het behalen van de vooropgestelde resultaten;
- ✓ Neemt deel aan de ontwikkeling, de uitvoering en de opvolging van het beleid van de politiezone;
- ✓ Multifunctioneel en polyvalent;
- ✓ Probleemoplossend denken en transparant kunnen werken;
- ✓ Stressbestendig zijn;
- ✓ Op een analytische en gestructureerde manier kunnen denken.

Attitudes

- ✓ Beschikken over een assertieve houding;
- ✓ Beschikken over een onberispelijk voorkomen, zowel in kledij als in presentatie;
- ✓ Draagt de visie, missie en waarden uit aan de medewerkers;
- ✓ Discreet, betrouwbaar, onpartijdig, integer, objectief en loyaal zijn;
- ✓ Meehelpen aan het creëren van een positieve werksfeer;
- ✓ Ordelijk, methodisch, stipt en met respect voor termijnen werken;
- ✓ Kunnen omgaan met andere visies, geloofsovertuigingen en culturen;

- ✓ Open staan voor nieuwe ontwikkelingen en toepassingen in de politiewerking;
- ✓ Is bereid tot permanente bijscholing.