



DAMME  
KNOKKE-HEIST

## Functieomschrijving | Adviseur Beleid

Je ondersteunt de korpsleiding bij het ontwikkelen, implementeren, evalueren en bijsturen van het politiebeleid. Je gebruikt hiertoe – in relatie met andere interne en externe stakeholders - een geheel van analysemethoden en –technieken die de politionele veiligheidsproblematiek (bestuurlijk, gerechtelijk, verkeer) op een wetenschappelijke manier probeert te beschrijven, te evalueren en te verklaren.

Je vervult een scharnierfunctie in de organisatie met het oog op de realisatie van de vier (4) basisbegrippen van de excellente politiezorg: het overheidsbeleid inzake 'maatschappelijke veiligheid', het politiespecifieke model 'gemeenschapsgerichte politiezorg', de werkwijze van de 'informatiegestuurde politiezorg' en het algemeen basisbegrip van de 'optimale bedrijfsvoering'.

Je hebt een beleidsondersteunende en -adviserende taak ten aanzien van de korpschef, andere leidinggevendenden, (politie)overheden en overige interne en externe belanghebbenden. Je voert daarenboven ook specifieke en punctuele opdrachten uit ter ondersteuning van het korpsbeleid. Je bent een referentiepersoon in jouw expertisedomein en stelt hiertoe adviezen op van strategische, technische en methodologische aard.

Je staat in voor de uitbouw van de dienst 'organisatie' en leidt, organiseert en coördineert, in nauw overleg met de korpschef, de taken met betrekking tot strategisch beleid, optimale bedrijfsvoering en project- en proceswerking.

Je levert een fundamentele bijdrage tot de beleidsontwikkeling en de strategische planning van de organisatie. Je ondersteunt mede de korpschef bij de voorbereiding, uitvoering, opvolging en evaluatie van het zonaal veiligheidsplan, het jaarverslag en de jaarlijkse actieplannen. Je kan de korpsvisie en -doelstellingen vertalen in projecten en opdrachten met het oog op het uitwerken van zowel een integraal bedrijfsvoeringstraject als initiatieven die de veiligheid en de leefbaarheid in de politiezone helpen waarborgen.

Je geeft ook actief ondersteuning aan de andere directies bij de aanpak van de strategische doelstellingen, criminaliteitsfenomenen of andere veiligheids- en organisatieproblemen. Je staat daarenboven de aangewezen piloten van de actieplannen bij in het plannen en organiseren van acties die kaderen in de uitvoering van hun strategische doelstellingen van het zonaal veiligheidsplan en die een korpsbrede aanpak vereisen.

Je treedt naast beleidsmedewerker ook op als procesbegeleider. Je organiseert, stimuleert en integreert de organisatieontwikkeling en het procesgericht werken van het gehele korps. Naast de ondersteuning op methodologisch vlak houdt dit in dat je:

- op het vlak van leiderschap, beleid en strategie, personeels- en middelenbeheer en de primaire, ondersteunings- en besturingsprocessen van het korps acties onderneemt en aanmoedigt; voortdurend oog hebt voor de meting van de resultaten met betrekking tot de waardering van de organisatie door haar dienstenafnemers, haar medewerkers, de maatschappij en met betrekking tot de financiële en operationele resultaten; contacten legt met andere entiteiten van de GPI met het oog op 'benchmarking'; 'good practices' uitwisselt met andere politiediensten, overheden en organisaties; leren en verbeteren stimuleert op organisatie-, team- en individueel niveau.

Je werkt (pro)actief mee aan een continu geactualiseerd veiligheids- en organisatiebeeld, zowel op strategisch, tactisch als operationeel niveau. Je gebruikt hiertoe een waaier aan (kwalitatieve en kwantitatieve) analysetechnieken die het beleid of specifieke onderdelen hiervan kunnen ondersteunen.

Je staat borg voor de kwaliteitszorg doorheen de gehele werking van het politiekorps, met het oog op een kwaliteitsvolle, klantvriendelijke en professionele dienstverlening. Je streeft hierbij naar een collectief en permanent kwaliteitsbewustzijn in procedures, werkwijzen en afgewerkte producten. Je bewerkstelligt een goede wederzijdse informatiedoorstroming en samenwerking met alle partners en pleegt hiervoor continu overleg met

andere directeurs en/of diensthoofden.

Je beschikt over de vereiste vaardigheden en ingesteldheid om te dialogeren met de bestuurlijke en gerechtelijke overheden en bent deskundig in het uitbouwen en onderhouden van jouw netwerk. Je denkt en handelt ketengericht en bewerkstelligt een goede wederzijdse informatiedoorstroming en samenwerking met alle partners.

Je hebt voeling voor risicobesef en kan hierbij een professionele risicoanalyse opstellen. Je pleegt hiertoe continu overleg met de korpschef en zijn stafdiensten.

Je neemt actief deel aan de vergaderingen van de korpsbrede overlegfora, zoals het:

- korpsmanagementteam (KMT);

Je neemt als expert deel aan de vergaderingen van:

- de zonale veiligheidsraad (ZVR);
- het basisoverlegcomité (BOC);
- het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) en andere overlegstructuren die tijdelijk of permanent in het korps worden opgezet.