



Aanwezig: Luc Vannieuwenhuyze, burgemeester-voorzitter, Véronique Buyck, Ria Beeusaert-Pattyn, Denis Fraeyman, burgemeesters;
Michelle Demeyere, Karen Lefebvre, Andy Tommeleyn, Wolfgang Vanpraet, Arne Min Jou, Andres Vandewalle, Vincent Byttebier, Birger De Coninck, Stijn Dermul, Benedikt Van Staen, Joris Vande Vyvere, Veerle Vervaeke, Dirk De Meyere, Quinten Dedecker, Sandra Quintyn, Pieter-Jan Verhoye, Kjenta Willems, raadsleden;
Filip Feraux, korpschef ad interim;
Günther Vandenabeele, secretaris.

Verontschuldigd: Lieven Huys, burgemeester; Nele Gelaude, Dirk Verwilt, raadsleden.

OPENBARE ZITTING

1 Goedkeuren notulen van de zitting van de politieraad van 21 oktober 2025

De politieraad,

Verleent goedkeuring aan de notulen van de zitting van 21 oktober 2025.

2 Vaststellen begroting dienstjaar 2026

De begroting 2025 wordt door de bijzondere rekenplichtige voorgesteld aan de hand van een presentatie.

Raadslid Pieter-Jan Verhoye merkt op dat er een aanzienlijk negatief geraamd resultaat is en de politiezone, als dit verder geëxtrapoleerd wordt, op termijn in de problemen komt. Hij vraagt hoe dit opgevangen wordt in het meerjarenplan.

De bijzondere rekenplichtige antwoordt dat dit geraamde cijfers betreft, de rekeningcijfers bevatten een stukje buffer zoals bv. latere indiensttredingen. Het is de bedoeling het meerjarenplan telkens na de jaarrekening bij te werken. Op het einde van de legislatuur eindigt het resultaat inderdaad in negatief. Er werd een politieke keuze gemaakt om de stijging van de gemeentelijke bijdragen op 3,5 % te bepalen omdat het niet voor elke gemeente mogelijk was om nu al een hogere bijdrage in te schrijven. Ook de federale maatregelen zijn op heden nog niet gekend, de omzendbrief voor de opmaak van de begroting is zelfs nog niet gepubliceerd. Door het meerjarenplan telkens aan te passen na het afsluiten van de jaarrekening wordt dit een dynamisch document waarbij het mogelijk is om, als dit nodig zou blijken, hogere bijdragen in te schrijven in loop van de legislatuur.

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus (WGP), vnl. artikelen 26, 33-34ter en 65-88 m.b.t. de opmaak van een begroting voor de politiezone;

Gelet op artikel 33 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus wordt titel V in de Nieuwe Gemeentewet van overeenkomstige toepassing verklaard op het beheer van goederen en inkomsten van de lokale politie;

Gelet op artikel 34 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus zijn artikel 131 en titel VI, hoofdstuk I en II uitgezonderd artikelen 243 en 253 van toepassing op het budgettair en financieel beheer van de lokale politie;

Gelet op de bepalingen van het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de lokale politie (ARPC);

Gelet op het koninklijk besluit van 16 november 2001 houdende de nadere regels inzake de berekening en de verdeling van de gemeentelijke dotaties in de schoot van een meergemeentepolitiezone;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 april 2004 tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 9 november 2013 tot regeling van de voorwaarden en modaliteiten van de eigendomsoverdracht van administratieve en logistieke gebouwen van de Staat naar de gemeenten of

meergemeentepolitiezones en de bepaling van de correctiemechanismen en tot regeling van de principes inzake de tenlasteneming door de gemeente of de meergemeentepolitiezones van de huurkosten;

Gelet op de ministeriële omzendbrief BA 2002/12 van 27 september 2002 met betrekking tot het administratief toezicht op de gemeenten en de politiezones;

Overwegende dat de ministeriële omzendbrief betreffende de onderrichtingen voor het opstellen van de politiebegroting 2026 ten behoeve van de politiezones op heden nog niet verschenen is;

Overwegende dat het opstellen van een meerjarenplan geen verplichting is;

Overwegende dat het toch aangewezen is een meerjarenplan op te stellen om budgettaire kortsichtigheid te vermijden en de deelnemende gemeenten die via een beleids-en beheerscyclus (BBC) werken nood hebben aan een meerjarenplanning;

Overwegende dat in de omzendbrief PLP 56 van 20 november 2017 vermeld wordt dat de meerjarenplanning meer en meer een referentie-instrument wordt op lokaal vlak om op middellange termijn een begrotingsvisie te ontwikkelen en een identieke aanpak op vlak van de politiezones aangewezen is omwille van de impact van de begroting van de lokale politie of de gemeentelijke dotatie op de meerjarenplanning en de begroting van de gemeenten;

Gelet op het advies van de financiële commissie van 21 november 2025 i.v.m. de begroting 2026;

Overwegende het opgestelde meerjarenplan 2026-2031;

Overwegende dat de voorgelegde ontwerpbegroting 2026 aan de hand van een PowerPointpresentatie door de bijzondere rekenplichtige wordt toegelicht;

Overwegende dat de voorgestelde bedragen voor de gemeentelijke bijdragen door de bijzondere rekenplichtige al overgemaakt werden aan de algemene directeurs en de financiële directeurs van de gemeenten van de politiezone;

BESLIST met 18 JA-stemmen en 3 onthoudingen:

Art 01 Goedkeuring te verlenen aan de politiebegroting dienstjaar 2026 met verslag en biedende als volgt:

GEWONE DIENST (in euro)

Uitgaven:

Eigen dienstjaar:	17 431 128,73
Vorige dienstjaren:	0,00
Overboekingen:	468 500,00
	17 899 628,73

Ontvangsten:

Eigen dienstjaar:	16 364 168,03
Vorige dienstjaren:	200 875,81
Overboekingen:	0,00
	16 565 043,84

Geraamd resultaat van het dienstjaar:	-1 334 584,89
Geraamd algemeen begrotingsresultaat van het vorige jaar:	3 543 216,70
Geraamd algemeen begrotingsresultaat:	2 208 631,81

De dotaties van de gemeentebesturen werden als volgt begroot:

Gemeente Ardooië:	868 744,00
Gemeente Lichtervelde:	738 580,00
Gemeente Pittem:	546 573,00
Gemeente Wingene:	1 535 469,00
Stad Tielt:	2 200 426,00
Gemeente Meulebeke:	1 198 269,00

BUITENGEWONE DIENST (in euro)

Uitgaven:

Eigen dienstjaar:	468 500,00
-------------------	------------

Ontvangsten:

Overboekingen:	468 500,00
Geraamd resultaat van het dienstjaar:	0,00
Geraamd algemeen begrotingsresultaat van het vorige jaar:	0,00
Geraamd algemeen begrotingsresultaat:	0,00

Art 02 Een afschrift van deze beslissing wordt samen met de begroting met verslag overgemaakt aan de gouverneur met het oog op het uitoefenen van het bijzonder toezicht, aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken ter kennisgeving en aan de bijzondere rekenplichtige, de korpschef en de schepencolleges van de participerende gemeentebesturen.

3 Uitnodiging Bijzondere Algemene Vergadering Creat 16 december 2025 en vertegenwoordiger

De politieraad,

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 februari 2025 om met ingang van 19 februari 2025 toe te treden tot de aankoopcentrale Creat Services dv, volgens de modaliteiten vastgelegd in de statuten van Creat Services dv en volgens het voorgelegde toetredingsdossier;

Overwegende dat eerste adviseur Günther Vandenabeele, coördinator beleid en middelen en secretaris van het politiecollege en de politieraad, hierbij werd voorgedragen als lid van de algemene vergadering met consulent Stacy Cools, diensthoofd logistiek, als plaatsvervanger;

Gelet op de uitnodiging voor de Bijzondere Algemene Vergadering op 16 december 2025 die de politiezone ontving;

Gelet op de agenda van deze Bijzondere Algemene Vergadering;

Gelet op de nota van het diensthoofd logistiek van 15 oktober 2025;

Overwegende dat de politieraad goedkeuring dient te geven aan alle punten op de agenda van de Bijzondere Algemene Vergadering en de secretaris voorstelt om consulent Stacy Cools, diensthoofd logistiek, voor deze vergadering aan te duiden als vertegenwoordiger om namens het bestuur te stemmen en onderschrijven;

BESLIST met éénparigheid van stemmen:

Art 01 De politieraad verleent goedkeuring aan alle punten op de agenda van de Bijzondere Algemene Vergadering van Creat Services dv van 16 december 2025 en de daarbij behorende documentatie nodig voor het onderzoek van de agendapunten:

1. Wijziging van vermogen
2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten ingevolge wijziging van vermogen
3. Evaluatieverslag met betrekking tot de werking van de dienstverlenende vereniging, het ondernemingsplan 2025-2030, de te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie 2026 (overeenkomstig art. 432 en 459 Decreet over het Lokaal Bestuur)
4. Begroting 2026 (overeenkomstig artikel 432 Decreet over het Lokaal Bestuur)
5. Statutaire benoeming
6. Varia

Art 02 De politieraad duidt mevrouw Stacy Cools aan als vertegenwoordiger om namens het bestuur alle akten en bescheiden met betrekking tot de algemene vergadering van Creat Services dv vastgesteld op 16 december 2025 te onderschrijven en haar stemgedrag af te stemmen op het bepaalde standpunt met betrekking tot de agendapunten van voormelde algemene vergadering.

Art 03 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de korpschef, de coördinator beleid en middelen, de bijzondere rekenplichtige en Creat Services dv, p/a Intercommunaal Beheer Farys, Stropstraat 1 te 9000 Gent (bij voorkeur per elektronische post naar het e-mailadres 20250617AV@creat.be).

4 Aankoop van een dienstvoertuig voor de lokale recherche

De politieraad,

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende de plaatsing van overheidsopdrachten in de klassieke sectoren;

Overwegende dat de lokale recherche op heden over 3 dienstvoertuigen beschikt waaronder een Volkswagen Jetta die 9 jaar oud is en hiermee één van de oudere voertuigen in het wagenpark van de zone is;

Overwegende dat deze wagen 180 000 kilometers op de teller heeft en de leeftijd van het voertuig zijn weerslag begint te vertonen in de rijprestaties en het rijcomfort;

Overwegende dat de vervanging van dit voertuig, gelet op de vraag van de coördinator gerechtelijke politie, de verminderde rijprestaties en rijcomfort en de kans op grote herstellingskosten opgenomen werd in het investeringsprogramma van de begroting 2025;

Gelet op de nota van het diensthoofd logistiek van 14 november 2025;

Overwegende dat de huidige raamcontracten van de Federale Politie m.b.t. voertuigen werden geconsulteerd;

Overwegende dat er na overleg met de coördinator gerechtelijke politie in functie van het beschikbare budget een voertuig zal gekozen worden uit één van de volgende raamovereenkomsten:

- het raamcontract van de Federale Politie Procurement 2021 R3 029 perceel 22 met volgend voertuig en leverancier: Audi A3, D'Ieteren Automotive SA, Maliestraat 50, 1050 Brussel;
- het raamcontract van de Federale Politie Procurement 2022 R3 198 perceel 2 met volgend voertuig en leverancier: Skoda Scala, D'Ieteren Automotive SA, Maliestraat 50, 1050 Brussel;
- het raamcontract van de Federale Politie Procurement 2024 R3 736 perceel 31 met volgend voertuig en leverancier: Skoda Superb, D'Ieteren Automotive SA, Maliestraat 50, 1050 Brussel;

Overwegende dat de overheidsopdrachten afgesloten door de Federale Politie toegankelijk zijn voor de geïntegreerde politie gestructureerd op twee niveaus en de politiezones hierbij rechtstreeks bestellingen kunnen plaatsen bij de firma's die de overheidsopdracht van levering hebben bekomen;

Gelet op de voorgelegde kostenraming van 50 000 euro inclusief btw en met politie-ombouw voor een anoniem voertuig;

Overwegende dat in het investeringsprogramma op de buitengewone dienst van de begroting 2025 onder artikel 330/743-52 een krediet voorzien is van 125 000 euro voor aankoop van drie dienstvoertuigen;

BESLIST met éénparigheid van stemmen:

Art 01 Goedkeuring te verlenen voor de aankoop van een dienstvoertuig voor de lokale recherche geraamd op 50 000 euro inclusief btw.

Art 02 Het politiecollege te gelasten met de gunning van deze opdracht via één van de volgende raamovereenkomsten in functie van het beschikbare budget :

- raamcontract Federale Politie Procurement 2021 R3 029 perceel 22,
- raamcontract Federale Politie Procurement 2022 R3 198 perceel 2,
- raamcontract Federale Politie Procurement 2024 R3 736 perceel 31.

Art 03 De uitgave te benemen op de buitengewone dienst van de begroting 2025 onder artikel 330/743-52.

Art 04 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de korpschef, de coördinator beleid en middelen en de bijzondere rekenplichtige.

5 Aankoop van een mobiele flitsradar

Raadslid Vincent Byttebier vraagt wat er zal gebeuren met de flitsradar die aangekocht werd in 2017 en of die nog verder gebruikt wordt. Kan deze eventueel voor andere toepassingen worden ingezet zoals een trajectcontrole? Is er een koppeling met een databank?

De korpschef antwoordt dat er vooraleerst steeds personeel nodig is. Het huidige toestel, dat niet buiten dienst gesteld wordt, doet enkel een puntmeting en geen trajectcontrole. Dergelijk toestel doet enkel een registratie van de snelheid, er is geen link met een databank gezien dit niet toegelaten is. Het betreft eenzelfde toestel als datgene dat door de wegpolitie gebruikt wordt op de snelwegen. De korpschef voegt er nog aan toe dat er een sterke stijging van de prijzen is mede doordat er weinig aanbieders zijn in een beperkte markt.

De politieraad,

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende de plaatsing van overheidsopdrachten in de klassieke sectoren;

Overwegende dat de politiezone op heden over 1 flitsradar beschikt die aangekocht werd in 2017 en ingezet wordt door de dienst verkeer;

Overwegende dat dit toestel inmiddels verouderd is, regelmatig onderhoud vraagt en daardoor geregeld buiten dienst is;

Overwegende het voorstel van het diensthoofd verkeer om een nieuw flitstoestel aan te schaffen om de verkeershandhaving efficiënt en continu te kunnen uitvoeren gezien de huidige generatie toestellen aanzienlijk betere technieken, meer gebruiksgemak en een hogere bedrijfszekerheid bieden;

Overwegende dat moderne flitssystemen het mogelijk maken om in beide rijrichtingen te controleren, tot zes rijstroken tegelijkertijd te meten en dit in alle weersomstandigheden. Daarnaast kunnen deze toestellen zowel overdag als 's nachts nauwkeurig worden uitgelijnd en beschikken ze over een zeer snelle reactietijd, wat ideaal is voor mobiele controles met interceptie. Ze detecteren bovendien ook elektrische fietsen en genereren automatisch gedetailleerde rapporten van de flitssessie;

Gelet op de nota van het diensthoofd logistiek van 14 november 2025;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 oktober 2025 om toe te treden tot de aankoopcentrale CSMRTIOH20 van Cipal dv, Cipalstraat 3 te 2440 Geel;

Overwegende het voorstel om voor deze aankoop gebruik te maken van de raamovereenkomst CSMRTIOH20 van de aankoopcentrale Cipal;

Overwegende dat het toestel in deze raamovereenkomst een NK7 flitsradar is en de leverancier de firma Smartville, Steenweg op Deinze 154 te 9810 Nazareth is;

Gelet op de voorgelegde kostenraming van 75 000 euro inclusief btw;

Overwegende dat in het investeringsprogramma op de buitengewone dienst van de begroting 2025 onder artikel 330/744-51 een krediet voorzien is van 60 000 euro voor aankoop van een flitscamera op statief en een laptop;

Overwegende dat er geen overschrijding van het totaalbudget van de buitengewone dienst in 2025 is;

BESLIST met éénparigheid van stemmen:

- Art 01 Goedkeuring te verlenen voor de aankoop van een mobiele flitsradar geraamd op 75 000 euro inclusief btw.
- Art 02 Het politiecollege te gelasten met de gunning van deze opdracht via de raamovereenkomst CSMRTIOH20 van de aankoopcentrale Cipal dv, Cipalstraat 3 te 2440 Geel.
- Art 03 De uitgave te benemen op de buitengewone dienst van de begroting 2025 onder artikel 330/744-51.
- Art 04 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de korpschef, de coördinator beleid en middelen en de bijzondere rekenplichtige.

6 Vacant verklaren van 1 inspecteur wijkwerking bij de wijkdienst Lichtervelde

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikels 11 en 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzonderheid deel VI hoofdstuk II betreffende de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 93 operationele personeelsleden bepaalt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot vaststelling van de personeelsformatie de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot aanpassing van de personeelsformatie aan de functieklassen die door de zone wordt toegekend aan het ambt van CALog-betrekking niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 25 mei 2021;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 19 juni 2024 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 15 juli 2024;

Oorzaak van de personeelsbehoefte

Overwegende dat er met de huidige personeelsformatie voor de wijkdienst Lichtervelde 1 hoofdinspecteur en 3 inspecteurs voorzien zijn;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 oktober 2025 om een non-activiteit voorafgaand aan de pensionering toe te kennen aan een inspecteur wijkwerking bij de wijkdienst Tielt met ingang van 1 februari 2026;

Gelet op de beslissing van de korpschef van 17 november 2025 om een inspecteur wijkwerking van de wijkdienst Lichtervelde vanaf 1 januari 2026 te herplaatsen op basis van artikel VI.II.85 1° RP Pol, in de functie van inspecteur wijkwerking bij de wijkdienst Tielt;

Overwegende dat deze inspecteur in zijn functie dient vervangen te worden;

Overwegende het voorstel om een functie van inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Lichtervelde via mobiliteit vacant te verklaren om de continuïteit in de werking van de wijkdienst Lichtervelde te waarborgen;

Invloed op de personeelsformatie

Overwegende dat de samenstelling van het operationeel kader volgens de huidige personeelsformatie bepaald is op 1 hoofdcommissaris, 5 commissarissen, 24 hoofdinspecteurs en 96 inspecteurs;

Overwegende dat hiervan 1 commissaris, 1 hoofdinspecteur en 2 inspecteurs als zonale reserve voorzien zijn en deze reserve pas aangewend wordt als er loonmassa beschikbaar is;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 oktober 2004 tot bekrachtiging van de beslissing van het politiecollege van 29 september 2004 tot vacantverklaring van een functie van inspecteur tewerkgesteld in het communicatie en –informatiecentrum (CIC) in bovental op de personeelsformatie waarbij de toezichthoudende overheid verklaarde een grootst mogelijke tolerantie toe te passen betreffende het bovental op de personeelsformatie voor deze specifieke functie;

Overwegende dat het personeelseffectief, rekening houdend met alle genomen beslissingen, op 1 november 2025 in voltijdse equivalenten (VTE) uitgedrukt 108,1 operationele personeelsleden bedraagt en als volgt is verdeeld: 0 VTE hoofdcommissaris, 5 VTE commissarissen, 22 VTE hoofdinspecteurs en 81,1 VTE inspecteurs (m.i.v. de inspecteur CIC);

Overwegende dat de totale capaciteit van de stelsels arbeidstijdvermindering (loopbaanonderbreking, non-activiteit, vierdagenweek) op 1 november 2025 in het middenkader 1 VTE en in het basiskader 2,9 VTE bedraagt;

Overwegende dat de effectieve personeelsbezetting, met inbegrip van de geblokkeerde capaciteit inzake de stelsels arbeidstijdvermindering, op 1 november 2025 als volgt is ingevuld: 0 hoofdcommissaris, 5 commissarissen, 23 hoofdinspecteurs en 84 inspecteurs (inclusief de inspecteur CIC);

Overwegende dat de personeelsformatie voorziet in 96 inspecteurs (waarvan 2 als zonale reserve indien er loonmassa vrijkomt) aangevuld met 1 inspecteur CIC boven op de formatie;

Overwegende dat twee functies van de voormelde zonale reserve van het basiskader op dat moment aangewend zijn gezien er loonmassa vrij is door de voltijdse loopbaanonderbreking van twee inspecteurs;

Overwegende dat er aldus 97 inspecteurs kunnen ingevuld worden (96 formatie +1 INP CIC);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 februari 2024 tot vacantverklaring van twee inspecteurs wijkwerking voor de wijkdienst Tielt waarbij 1 functie werd ingevuld op 1 november 2025 en de andere aspirant nog een derde zit dient te vervullen alvorens hij kan afstuderen (84+1=85);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 19 juni 2024 tot vacantverklaring van acht inspecteurs interventie voor interventie Tielt en Wingene waarbij zeven functies al zijn ingevuld en de andere plaats wordt ingevuld als de voor deze functie aangeworven aspirant zijn derde zit volbracht heeft alvorens hij kan afstuderen (85+1=86);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 19 juni 2024 tot vacantverklaring van twee inspecteurs verkeer voor de dienst verkeer waarbij deze functies nog niet ingevuld zijn (86+2=88);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 19 juni 2024 tot vacantverklaring van een inspecteur onthaal voor het zonaal onthaal waarbij de invulling van deze functie voorzien is op 1 oktober 2026 (88+1=89);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 25 september 2024 tot vacantverklaring van twee inspecteurs wijkwerking voor de wijkdienst Tielt waarbij één functie via interne verschuiving van een rechercheur ingevuld werd en één functie nog niet ingevuld is (89+1=90);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 20 november 2024 tot vacantverklaring van een inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Wingene waarbij deze functie nog niet ingevuld is (90+1=91);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 30 april 2025 tot vacantverklaring van een inspecteur onthaal voor het zonaal onthaal waarbij deze functie nog niet ingevuld is (91+1=92);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 30 april 2025 tot vacantverklaring van een inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Wingene waarbij deze functie nog niet ingevuld is (92+1=93);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 30 april 2025 tot vacantverklaring van een inspecteur interventie voor interventie Wingene waarbij de invulling van deze functie voorzien is op 1 oktober 2026 (93+1=94);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 30 april 2025 tot vacantverklaring van 1 functie rechercheur waarbij deze functie nog niet ingevuld is (94+1=95);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2025 tot vacantverklaring van een inspecteur onthaal voor het zonaal onthaal waarbij deze functie nog niet ingevuld is (95+1=96);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 23 september 2025 tot vacantverklaring van 1 functie rechercheur waarbij deze functie nog niet ingevuld is (96+1=97);

Gelet op de non-activiteit voorafgaand op de pensionering van een inspecteur wijkwerking bij de wijkdienst Tielt op 1 februari 2026 (97-1=96);

Overwegende dat het aldus mogelijk is om 1 inspecteur op de formatie in te vullen;

Openstellen van de vacature

Gelet op artikel VI.II.15 eerste lid van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten dient de politieraad te beslissen of de betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld;

Overwegende dat de functie van inspecteur wijkwerking een gespecialiseerde betrekking is;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;

Gelet op het ministerieel besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;

Gelet op het ministerieel besluit van 9 september 2021 waarbij de datum van inwerkingtreding van bovenvermelde besluiten bepaald werd op 14 september 2021;

Overwegende het voorstel om één functie van inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Lichtervelde als gespecialiseerde betrekking vacant te verklaren in eerste fase via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure;

Wijze van selectie en beoordeling

interne mobiliteit (eerste fase)

Gelet op artikel VI.II.21 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de wijze van selectie te houden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;

Gelet op de onderrichtingen in artikel VI.II.61 van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten stellen wij voor de selectiecommissie als volgt samen te stellen:

- de korpschef: eerste commissaris Filip Feraux (plaatsvervanger commissaris Luc Verbeure),
- een officier van het korps: nieuw aan te werven coördinator wijk en interventie sector Noord (plaatsvervanger commissaris Marlien Soutaer),
- een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn: eerste hoofdinspecteur Peter Himpe (plaatsvervanger eerste hoofdinspecteur Jochen Demeyere),
- een secretaris zonder stemrecht aangewezen door de voorzitter die de selectiecommissie bijstaat: eerste adviseur Günther Vandenabeele, coördinator beleid en middelen;

externe aanwerving (tweede fase)

Overwegende dat de kandidaat-inspecteurs van politie die via de externe werving deelnemen en die laureaat zijn van de selectieproeven worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is en die eventueel kan verlengd worden waarbij zij tijdens deze periode dienen te postuleren voor een vacante betrekking in een politiezone of bij een directie of dienst van de Federale Politie;

Overwegende dat de kandidaat die via externe werving voor een vacante betrekking solliciteert, opgeroepen zal worden voor een selectiecommissie die door de politiezone wordt georganiseerd met het oog op een toekomstige aanwerving van de kandidaat door de politiezone;

Overwegende dat de extern aangeworven aspirant-inspecteurs van politie reeds voor het begin van de basisopleiding aan de politiezone zullen verbonden worden;

Gelet op artikel IV.31 van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (UB Pol) stellen wij voor de selectiecommissie voor de externe aanwerving samen te stellen uit een voorzitter en twee bijzitters waarbij:

- 1° de leden beschikken over een voor de opdracht van de selectiecommissie relevante beroepservaring;
 - 2° de meerderheid van de leden van de selectiecommissie ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking;
 - 3° de commissie enkel geldig zitting kan houden en kan beslissen indien ze zodanig is samengesteld dat elk geslacht door minstens één persoon is vertegenwoordigd;
- Een secretaris zonder stemrecht aangewezen door de voorzitter staat de selectiecommissie bij;

Voor punt 2° van voormelde alinea is er hierbij een gelijkwaardigheid tussen:

- de graden van het kader van de agenten van politie, van het kader van de beveiligingsagenten van politie en de graden van het niveau D;
- de graden van het basiskader, van het kader van de beveiligingsassistenten van politie en de graden van het niveau C;
- de graden van het middenkader en de graden van het niveau B;
- de graden van het officierenkader, uitgezonderd de graad van hoofdcommissaris van politie, en de graden van het niveau A van klasse 1 en 2;
- de graad van hoofdcommissaris van politie en de graden van het niveau A van ten minste klasse 3;

Overwegende dat de kandidaten tijdens het gesprek met de selectiecommissie voor de interne mobiliteit (eerste fase) beoordeeld worden volgens hun competenties in vier domeinen: persoonlijkheid, professionele bekwaamheden, prestaties en potentieel;

Overwegende de wijze van quotering waarbij elk jurylid 28 punten geeft op volgende wijze: er wordt voor elk van de vier bovenvermelde domeinen een score gegeven van 1 tot 7 waarbij 1 staat voor 'niet goed', 2 voor 'zwak', 3 voor 'kan beter' en 4 voor 'bevredigend', 5 voor 'goed', 6 voor 'zeer goed' en 7 voor 'uitstekend' en er worden steeds volledige punten gegeven waarna de punten van de drie juryleden worden samengeteld en een totaal vormen van 84 punten waarbij, om geschikt bevonden te worden, de kandidaat minstens 42 punten dient te behalen;

Overwegende dat kandidaten die solliciteren voor functies op de wervingsreserve (externe aanwerving - tweede fase) en dus voor de selectiecommissie verschijnen, geschikt zijn voor de proeven van de generieke selectie en dit betekent dat zij voor de verschillende proeven (cognitief, persoonlijkheid, fysiek en medisch) geslaagd zijn volgens het algemene competentieprofiel van het overeenkomstige kader/graad;

Overwegende dat dit sollicitatiegesprek dan ook in eerste instantie bedoeld is om een match te vinden tussen de kandidaat, de functie waarvoor hij/zij solliciteert en de politiezone op basis van de specifieke kenmerken of bijzonderheden die in de vacature worden genoemd;

Overwegende het voorstel om voor de nominatieve invulling van de selectiecommissie voor de externe werving dezelfde samenstelling te voorzien zoals voor de interne mobiliteit die in supra is vermeld;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RP Pol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, worden alle in het raam van de mobiliteit geschikt bevonden kandidaten opgenomen in een mobiliteitsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

Gelet op artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RP Pol) dient elke politiezone van categorie 2 of 3 tweejaarlijks 10% van de vacante betrekkingen, met een minimum van één betrekking, toe te wijzen aan personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 40 jaar zijn en gedurende ten minste tien jaar zijn aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die een betrekking postuleren buiten dit gewest. Daartoe wordt, in voorkomend geval, een voorrang toegekend aan de personeelsleden die aan de in het eerste lid bedoelde voorwaarden beantwoorden;

Overwegende dat de politiezone een voorrang instelde voor de personeelsleden bedoeld in artikel VI.II.12 bis RP Pol bij de vacantverklaring van de functie van rechercheur met de politieraad van 23 september 2025 en het voorstel om voor deze functie geen voorrang toe te kennen zoals voorzien in artikel VI.II.12 bis RP Pol;

Invloed op de personeelsbegroting

Overwegende dat met de personeelsbegroting steeds de volledige invulling van de personeelsformatie voorzien is volgens de gegevens die op datum van de opmaak van de begroting gekend zijn;

Overwegende dat het personeelslid dat op 1 februari 2026 een non-activiteit voorafgaand aan de pensionering aanvangt, samen met zijn of haar vervanger voor een volledig jaar voorzien werd in de

personeelsbegroting en het nieuw aan te werven personeelslid ingevolge de termijnen van de mobiliteit ten vroegste op 1 juli 2026 in dienst zal treden;

Overwegende dat, gelet op voorgaande, de aanwerving van een inspecteur ter vervanging van het personeelslid dat de politiezone via non-activiteit verlaat, kan gebeuren binnen de kredieten die voorzien zijn op de personeelsbegroting;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 17 november 2025 met voorstel om één gespecialiseerde betrekking van inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Lichtervelde vacant te verklaren, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure;

BESLIST met éénparigheid van stemmen:

- Art 01 Er wordt één gespecialiseerde betrekking van inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Lichtervelde vacant verklaard, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure.
- Art 02 De selectie voor de eerste fase, de interne mobiliteit, wordt gehouden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie bestaande uit:
- de korpschef: eerste commissaris Filip Feraux (plaatsvervanger commissaris Luc Verbeure),
 - een officier van het korps: nieuw aan te werven coördinator wijk en interventie sector Noord (plaatsvervanger commissaris Marlien Soutaer),
 - een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn: eerste hoofdinspecteur Peter Himpe (plaatsvervanger eerste hoofdinspecteur Jochen Demeyere),
 - een secretaris zonder stemrecht aangewezen door de voorzitter die de selectiecommissie bijstaat: eerste adviseur Günther Vandenabeele, coördinator beleid en middelen.
- Art 03 De selectiecommissie voor de tweede fase, externe aanwerving, wordt samengesteld uit een voorzitter en twee bijzitters waarbij:
- 1° de leden beschikken over een voor de opdracht van de selectiecommissie relevante ervaring;
 - 2° de meerderheid van de leden van de selectiecommissie ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking;
 - 3° de commissie enkel geldig zitting kan houden en kan beslissen indien ze zodanig is samengesteld dat elk geslacht door minstens één persoon is vertegenwoordigd.
- Een secretaris zonder stemrecht aangewezen door de voorzitter staat de selectiecommissie bij.
- Er is hierbij een gelijkwaardigheid tussen:
- de graden van het kader van de agenten van politie, van het kader van de beveiligingsagenten van politie en de graden van het niveau D;
 - de graden van het basiskader, van het kader van de beveiligingsassistenten van politie en de graden van het niveau C;
 - de graden van het middenkader en de graden van het niveau B;
 - de graden van het officierenkader, uitgezonderd de graad van hoofdcommissaris van politie, en de graden van het niveau A van klasse 1 en 2;
 - de graad van hoofdcommissaris van politie en de graden van het niveau A van ten minste klasse 3.
- Voor de nominatieve invulling van de selectiecommissie voor de externe werving wordt dezelfde samenstelling voorzien zoals voor de interne mobiliteit.
- Art 04 Er wordt geen voorrang toegekend aan de kandidaten overeenkomstig artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 (oud-Brusselaars).
- Art 05 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de dienst DGR/DRP-DPP van de Federale Politie, de korpschef en de coördinator beleid en middelen.

7 Vacant verklaren van 1 inspecteur verkeer technische sectie

Raadslid Andres Vandewalle vraagt of er geen probleem rijst voor de inzet van personeel bij snelheidscontroles.

De korpschef antwoordt dat dit wordt opgevangen door in de toekomst alle medewerkers van de dienst verkeer in te zetten voor snelheidscontroles.

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikels 11 en 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzonderheid deel VI hoofdstuk II betreffende de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 93 operationele personeelsleden bepaalt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot vaststelling van de personeelsformatie de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot aanpassing van de personeelsformatie aan de functieklassen die door de zone wordt toegekend aan het ambt van CALog-betrekking niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 25 mei 2021;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 19 juni 2024 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 15 juli 2024;

Oorzaak van de personeelsbehoefte

Overwegende dat er met de huidige personeelsformatie voor de dienst verkeer 1 hoofdinspecteur, 6 inspecteurs verkeer motorrijder, 1 inspecteur verkeer technische sectie en twee assistenten voorzien zijn;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 3 december 2025 tot toekenning van een non-activiteit voorafgaand aan de pensionering aan een inspecteur gerechtelijk bureel vanaf 1 mei 2026;

Overwegende dat er, om tijdig in zijn vervanging te voorzien, een oproep tot kandidaatstelling aan de medewerkers werd verspreid om de functie van inspecteur gerechtelijk bureel via een interne verschuiving op te nemen;

Overwegende dat de inspecteur verkeer technische sectie zich als enige kandidaat stelde voor deze functie;

Gelet op de beslissing van de korpschef van 18 november 2025 om de inspecteur verkeer technische sectie vanaf 1 maart 2026 via interne verschuiving aan te wijzen voor de functie van inspecteur gerechtelijk bureel;

Overwegende dat betrokkene aldus in zijn functie vervangen dient te worden;

Overwegende het voorstel om een functie van inspecteur verkeer technische sectie via mobiliteit vacant te verklaren om de continuïteit in de werking van de dienst verkeer te waarborgen;

Invloed op de personeelsformatie

Overwegende dat de samenstelling van het operationeel kader volgens de huidige personeelsformatie bepaald is op 1 hoofdcommissaris, 5 commissarissen, 24 hoofdinspecteurs en 96 inspecteurs;

Overwegende dat hiervan 1 commissaris, 1 hoofdinspecteur en 2 inspecteurs als zonale reserve voorzien zijn en deze reserve pas aangewend wordt als er loonmassa beschikbaar is;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 oktober 2004 tot bekrachtiging van de beslissing van het politiecollege van 29 september 2004 tot vacantverklaring van een functie van inspecteur tewerkgesteld in het communicatie en –informatiecentrum (CIC) in bovental op de personeelsformatie waarbij de toezichthoudende overheid verklaarde een grootst mogelijke tolerantie toe te passen betreffende het bovental op de personeelsformatie voor deze specifieke functie;

Overwegende dat het personeelseffectief, rekening houdend met alle genomen beslissingen, op 1 november 2025 in voltijdse equivalenten (VTE) uitgedrukt 108,1 operationele personeelsleden bedraagt en als volgt is verdeeld: 0 VTE hoofdcommissaris, 5 VTE commissarissen, 22 VTE hoofdinspecteurs en 81,1 VTE inspecteurs (m.i.v. de inspecteur CIC);

Overwegende dat de totale capaciteit van de stelsels arbeidstijdvermindering (loopbaanonderbreking, non-activiteit, vierdagenweek) op 1 november 2025 in het middenkader 1 VTE en in het basiskader 2,9 VTE bedraagt;

Overwegende dat de effectieve personeelsbezetting, met inbegrip van de geblokkeerde capaciteit inzake de stelsels arbeidstijdvermindering, op 1 november 2025 als volgt is ingevuld: 0 hoofdcommissaris, 5 commissarissen, 23 hoofdinspecteurs en 84 inspecteurs (inclusief de inspecteur CIC);

Overwegende dat de personeelsformatie voorziet in 96 inspecteurs (waarvan 2 als zonale reserve indien er loonmassa vrijkomt) aangevuld met 1 inspecteur CIC boven op de formatie;

Overwegende dat twee functies van de voormelde zonale reserve van het basiskader op dat moment aangewend zijn gezien er loonmassa vrij is door de voltijdse loopbaanonderbreking van twee inspecteurs;

Overwegende dat er aldus 97 inspecteurs kunnen ingevuld worden (96 formatie +1 INP CIC);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 februari 2024 tot vacantverklaring van twee inspecteurs wijkwerking voor de wijkdienst Tielt waarbij 1 functie werd ingevuld op 1 november 2025 en de andere aspirant nog een derde zit dient te vervullen alvorens hij kan afstuderen (84+1=85);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 19 juni 2024 tot vacantverklaring van acht inspecteurs interventie voor interventie Tielt en Wingene waarbij zeven functies al zijn ingevuld en de andere plaats wordt ingevuld als de voor deze functie aangeworven aspirant zijn derde zit volbracht heeft alvorens hij kan afstuderen (85+1=86);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 19 juni 2024 tot vacantverklaring van twee inspecteurs verkeer voor de dienst verkeer waarbij deze functies nog niet ingevuld zijn (86+2=88);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 19 juni 2024 tot vacantverklaring van een inspecteur onthaal voor het zonaal onthaal waarbij de invulling van deze functie voorzien is op 1 oktober 2026 (88+1=89);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 25 september 2024 tot vacantverklaring van twee inspecteurs wijkwerking voor de wijkdienst Tielt waarbij één functie via interne verschuiving van een rechercheur ingevuld werd en één functie nog niet ingevuld is (89+1=90);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 20 november 2024 tot vacantverklaring van een inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Wingene waarbij deze functie nog niet ingevuld is (90+1=91);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 30 april 2025 tot vacantverklaring van een inspecteur onthaal voor het zonaal onthaal waarbij deze functie nog niet ingevuld is (91+1=92);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 30 april 2025 tot vacantverklaring van een inspecteur wijkwerking voor de wijkdienst Wingene waarbij deze functie nog niet ingevuld is (92+1=93);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 30 april 2025 tot vacantverklaring van een inspecteur interventie voor interventie Wingene waarbij de invulling van deze functie voorzien is op 1 oktober 2026 (93+1=94);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 30 april 2025 tot vacantverklaring van 1 functie rechercheur waarbij deze functie nog niet ingevuld is (94+1=95);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2025 tot vacantverklaring van een inspecteur onthaal voor het zonaal onthaal waarbij deze functie nog niet ingevuld is (95+1=96);

Gelet op de politieraadsbeslissing van 23 september 2025 tot vacantverklaring van 1 functie rechercheur waarbij deze functie nog niet ingevuld is (96+1=97);

Gelet op de non-activiteit voorafgaand op de pensionering van een inspecteur gerechtelijk bureel op 1 mei 2026 (97-1=96);

Overwegende dat het aldus mogelijk is om 1 inspecteur op de formatie in te vullen;

Openstellen van de vacature

Gelet op artikel VI.II.15 eerste lid van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten dient de politieraad te beslissen of de betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld;

Overwegende dat de functie van inspecteur verkeer technische sectie geen gespecialiseerde betrekking is;

Gelet op het koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;

Gelet op het ministerieel besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;

Gelet op het ministerieel besluit van 9 september 2021 waarbij de datum van inwerkingtreding van bovenvermelde besluiten bepaald werd op 14 september 2021;

Overwegende het voorstel om één functie van inspecteur verkeer technische sectie als niet gespecialiseerde betrekking vacant te verklaren in eerste fase via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure;

Wijze van selectie en beoordeling

interne mobiliteit (eerste fase)

Gelet op artikel VI.II.21 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten en het voorstel om de wijze van selectie te houden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;

Gelet op de onderrichtingen in artikel VI.II.61 van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten stellen wij voor de selectiecommissie als volgt samen te stellen:

- de korpschef: eerste commissaris Filip Feraux (plaatsvervanger commissaris Luc Verbeure),
- een officier van het korps: commissaris Luc Verbeure (plaatsvervanger commissaris Marlien Soutaer),
- een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn:
hoofdinspecteur Emerson Vijncke (plaatsvervanger eerste inspecteur Stefaan Vandamme),
- een secretaris zonder stemrecht aangewezen door de voorzitter die de selectiecommissie bijstaat:
eerste adviseur Günther Vandenabeele, coördinator beleid en middelen;

externe aanwerving (tweede fase)

Overwegende dat de kandidaat-inspecteurs van politie die via de externe werving deelnemen en die laureaat zijn van de selectieproeven worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is en die eventueel kan verlengd worden waarbij zij tijdens deze periode dienen te postuleren voor een vacante betrekking in een politiezone of bij een directie of dienst van de Federale Politie;

Overwegende dat de kandidaat die via externe werving voor een vacante betrekking solliciteert, opgeroepen zal worden voor een selectiecommissie die door de politiezone wordt georganiseerd met het oog op een toekomstige aanwerving van de kandidaat door de politiezone;

Overwegende dat de extern aangeworven aspirant-inspecteurs van politie reeds voor het begin van de basisopleiding aan de politiezone zullen verbonden worden;

Gelet op artikel IV.31 van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (UB Pol) stellen wij voor de selectiecommissie voor de externe aanwerving samen te stellen uit een voorzitter en twee bijzitters waarbij:

- 1° de leden beschikken over een voor de opdracht van de selectiecommissie relevante beroepservaring;
 - 2° de meerderheid van de leden van de selectiecommissie ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking;
 - 3° de commissie enkel geldig zitting kan houden en kan beslissen indien ze zodanig is samengesteld dat elk geslacht door minstens één persoon is vertegenwoordigd;
- Een secretaris zonder stemrecht aangewezen door de voorzitter staat de selectiecommissie bij;

Voor punt 2° van voormelde alinea is er hierbij een gelijkwaardigheid tussen:

- de graden van het kader van de agenten van politie, van het kader van de beveiligingsagenten van politie en de graden van het niveau D;
- de graden van het basiskader, van het kader van de beveiligingsassistenten van politie en de graden van het niveau C;
- de graden van het middenkader en de graden van het niveau B;
- de graden van het officierenkader, uitgezonderd de graad van hoofdcommissaris van politie, en de graden van het niveau A van klasse 1 en 2;
- de graad van hoofdcommissaris van politie en de graden van het niveau A van ten minste klasse 3;

Overwegende dat de kandidaten tijdens het gesprek met de selectiecommissie voor de interne mobiliteit (eerste fase) beoordeeld worden volgens hun competenties in vier domeinen: persoonlijkheid, professionele bekwaamheden, prestaties en potentieel;

Overwegende de wijze van quotering waarbij elk jurylid 28 punten geeft op volgende wijze: er wordt voor elk van de vier bovenvermelde domeinen een score gegeven van 1 tot 7 waarbij 1 staat voor 'niet goed', 2 voor 'zwak', 3 voor 'kan beter' en 4 voor 'bevredigend', 5 voor 'goed', 6 voor 'zeer goed' en 7 voor 'uitstekend' en er worden steeds volledige punten gegeven waarna de punten van de drie juryleden worden samengeteld en een totaal vormen van 84 punten waarbij, om geschikt bevonden te worden, de kandidaat minstens 42 punten dient te behalen;

Overwegende dat kandidaten die solliciteren voor functies op de wervingsreserve (externe aanwerving - tweede fase) en dus voor de selectiecommissie verschijnen, geschikt zijn voor de proeven van de generieke selectie en dit betekent dat zij voor de verschillende proeven (cognitief, persoonlijkheid, fysiek en medisch) geslaagd zijn volgens het algemene competentieprofiel van het overeenkomstige kader/graad;

Overwegende dat dit sollicitatiegesprek dan ook in eerste instantie bedoeld is om een match te vinden tussen de kandidaat, de functie waarvoor hij/zij solliciteert en de politiezone op basis van de specifieke kenmerken of bijzonderheden die in de vacature worden genoemd;

Overwegende het voorstel om voor de nominatieve invulling van de selectiecommissie voor de externe werving dezelfde samenstelling te voorzien zoals voor de interne mobiliteit die in supra is vermeld;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RP Pol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, worden alle in het raam van de mobiliteit geschikt bevonden kandidaten opgenomen in een mobiliteitsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

Gelet op artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RP Pol) dient elke politiezone van categorie 2 of 3 tweejaarlijks 10% van de vacante betrekkingen, met een minimum van één betrekking, toe te wijzen aan personeelsleden van het operationeel kader die ten minste 40 jaar zijn en gedurende ten minste tien jaar zijn aangewezen voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die een betrekking postuleren buiten dit gewest. Daartoe wordt, in voorkomend geval, een voorrang toegekend aan de personeelsleden die aan de in het eerste lid bedoelde voorwaarden beantwoorden;

Overwegende dat de politiezone een voorrang instelde voor de personeelsleden bedoeld in artikel VI.II.12 bis RP Pol bij de vacantverklaring van de functie van rechercheur met de politieraad van 23 september 2025 en het voorstel om voor deze functie geen voorrang toe te kennen zoals voorzien in artikel VI.II.12 bis RP Pol;

Invloed op de personeelsbegroting

Overwegende dat met de personeelsbegroting steeds de volledige invulling van de personeelsformatie voorzien is volgens de gegevens die op datum van de opmaak van de begroting gekend zijn;

Overwegende dat het personeelslid dat op 1 mei 2026 een non-activiteit voorafgaand aan de pensionering aanvangt, samen met zijn of haar vervanger voor een volledig jaar voorzien werd in de personeelsbegroting en het nieuw aan te werven personeelslid ingevolge de termijnen van de mobiliteit ten vroegste op 1 juli 2026 in dienst zal treden;

Overwegende dat, gelet op voorgaande, de aanwerving van een inspecteur ter vervanging van het personeelslid dat de politiezone via non-activiteit verlaat, kan gebeuren binnen de kredieten die voorzien zijn op de personeelsbegroting;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 18 november 2025 met voorstel om één niet gespecialiseerde betrekking van inspecteur verkeer technische sectie vacant te verklaren, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure;

BESLIST met éénparigheid van stemmen:

- Art 01 Er wordt één niet gespecialiseerde betrekking van inspecteur verkeer technische sectie vacant verklaard, in eerste instantie via de klassieke mobiliteit en indien dit vruchteloos blijkt in tweede fase via externe aanwerving volgens de nieuwe rekruteringsprocedure.
- Art 02 De selectie voor de eerste fase, de interne mobiliteit, wordt gehouden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie bestaande uit:
- de korpschef: eerste commissaris Filip Feraux (plaatsvervanger commissaris Luc Verbeure),
 - een officier van het korps: commissaris Luc Verbeure (plaatsvervanger commissaris Marlien Soutaer),
 - een personeelslid van het operationeel kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de bij mobiliteit te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de bij mobiliteit te begeven betrekking vereist zijn: hoofdinspecteur Emerson Vijncke (plaatsvervanger eerste inspecteur Stefaan Vandamme),
 - een secretaris zonder stemrecht aangewezen door de voorzitter die de selectiecommissie bijstaat: eerste adviseur Günther Vandenabeele, coördinator beleid en middelen.
- Art 03 De selectiecommissie voor de tweede fase, externe aanwerving, wordt samengesteld uit een voorzitter en twee bijzitters waarbij:
- 1° de leden beschikken over een voor de opdracht van de selectiecommissie relevante ervaring;
 - 2° de meerderheid van de leden van de selectiecommissie ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking;
 - 3° de commissie enkel geldig zitting kan houden en kan beslissen indien ze zodanig is samengesteld dat elk geslacht door minstens één persoon is vertegenwoordigd.

Een secretaris zonder stemrecht aangewezen door de voorzitter staat de selectiecommissie bij.

Er is hierbij een gelijkwaardigheid tussen:

- de graden van het kader van de agenten van politie, van het kader van de beveiligingsagenten van politie en de graden van het niveau D;
- de graden van het basiskader, van het kader van de beveiligingsassistenten van politie en de graden van het niveau C;
- de graden van het middenkader en de graden van het niveau B;
- de graden van het officierenkader, uitgezonderd de graad van hoofdcommissaris van politie, en de graden van het niveau A van klasse 1 en 2;
- de graad van hoofdcommissaris van politie en de graden van het niveau A van ten minste klasse 3.

Voor de nominatieve invulling van de selectiecommissie voor de externe werving wordt dezelfde samenstelling voorzien zoals voor de interne mobiliteit.

Art 04 Er wordt geen voorrang toegekend aan de kandidaten overeenkomstig artikel VI.II.12 bis van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 (oud-Brusselaars).

Art 05 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de dienst DGR/DRP-DPP van de Federale Politie, de korpschef en de coördinator beleid en middelen.

GEHEIME ZITTING

8 Non-activiteit voorafgaand aan de pensionering inspecteur gerechtelijk bureel