

Basiskader – Inspecteur interventie – Bijkomende rechtstreekse aanwerving voor tewerkstelling in de interventiedienst van de politiezone Bredene/De Haan

(wervingsmodaliteit categorie E zoals omschreven in de ministeriële omzendbrief GPI 73 betreffende de aanwerving, selectie en opleiding van personeelsleden van het basiskader van de politiediensten).

1. Presentatie van de dienst

De inspecteur interventie behoort tot de afdeling bestuurlijke politie van de lokale politie van de politiezone Bredene/De Haan (PZ 5450). Hij/zij werkt onder het rechtstreeks gezag van de adviseur-coördinator interventie en onthaal.

2. Functiebeschrijving

Algemeen

De inspecteur interventie is een medewerker die behoort tot de operationele dienst van de politiezone. Hij voert de wettelijke taken uit zoals omschreven in de Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus en de Wet van 5 augustus 1992 op het Politieambt. Hij functioneert in overeenstemming met de visie, missie en waarden van het korps.

Specifiek

- Uitvoeren van dringende en niet-dringende interventies en het registreren in het informaticasysteem, met eventueel inbegrepen het opstellen van processen-verbaal volgens de opdrachten van de wachtofficier of zijn medewerker, of een andere functionele overste;
- Vervullen van taken en afhandelen van bestuurlijke en gerechtelijke opdrachten van politie die zijn opgedragen of voortvloeien uit ambtshalve vaststellingen met de eventueel zich opdringende registraties in het informaticasysteem;
- Uitvoeren van andere taken van de basispolitiesorg die op elk ogenblik kunnen worden onderbroken voor een dringende interventie;
- Pro-actief reageren op een specifiek veiligheidsprobleem;
- Uitvoeren van ambtshalve of voorschreven controle-, toezichts- en bewakingsopdrachten;
- Uitvoeren van onderzoeken van beperkte omvang, met eventueel opstellen processen-verbaal;
- Ondersteunen van de uitvoering van projectmatige aanpak van lokale en/of nationale veiligheidsfenomenen;
- Deelname aan de uitvoering van lokale of bovenlokale ordediensten;
- Het verlenen van situationele steun aan andere geledingen van de lokale politie;
- Uitvoeren van taken in het kader van de federale opdrachten;
- Bijkomend kan hij/zij ingeschakeld worden in de functie “onthaal”.

3. Gewenst profiel

3.1 Persoonlijkheidskenmerken

Eerlijkheid – integriteit

Discretie

Objectiviteit – onpartijdigheid – oordeel – open geest

Meningsvorming en –uiting – assertiviteit – karaktervastheid

Bekwaamheid tot het bevorderen van een positieve werksfeer

Klantgerichtheid (extern en intern)

Zin voor maat – doordacht en gematigd gebruik van het toevertrouwde gezag

Zelfbeheersing – koelbloedigheid – stressbeheer

Orde – methode – stiptheid – respect voor de termijnen

Loyaliteit – correcte uitvoering van de richtlijnen
Opvoeding – beleefdheid – handigheid om met mensen om te gaan – tact
Voorkomen

3.2 Potentieel

Wil tot verbeteren - Volharding
Bereidheid tot veranderen – Aanpassingsvermogen

3.3 Attitude

Plichtsbewust
Open(-minded)
Loyaal
Integer
Teamspeler
Initiatiefnemend
Empathisch
Zorgvuldig
Objectief
Respectvol
Geëmancipeerd

4. Toelatingsvoorwaarden verbonden aan deze functie

Om te solliciteren voor rechtstreekse aanwerving inspecteur van politie moet je voldoen aan een aantal toelatingsvoorwaarden.

- Algemene toelatingsvoorwaarden

Om deel te nemen aan de selectieproeven in augustus en september 2018:

- Belg zijn;
- Beschikken over de burgerlijke en politieke rechten;
- Van onbesproken gedrag zijn, wat niet wil zeggen dat je nooit een bekeuring kreeg;
- Voor de mannelijke kandidaten, voldoen aan de dienstplichtwetten;
- Ten minste 17 jaar oud zijn;
- De dienst rekrutering en selectie moet in het bezit zijn van een volledig inschrijvingsdossier;
- Er moet een termijn zijn van één jaar tussen de kennisgeving van de mislukking voor een eerder afgelegde selectieproef en een nieuwe inschrijving voor dezelfde vacature;
- Niet het voorwerp uitmaken van het wettelijk verbod om wapens te dragen, noch zich onthouden van gelijk welk gebruik van wapens en andere ter beschikking gestelde verdedigingsmiddelen, krachtens de voorwaarden die volgens de wetten, besluiten en richtlijnen ter zake zijn bepaald;
- Een uittreksel uit het strafregister kunnen voorleggen dat minder dan drie maanden oud is op de datum van kandidaatstelling;
- Houder zijn van het diploma of getuigschrift voltijds secundair onderwijs.

Bij het starten van de opleiding op 1 oktober 2018:

- Ten minste 18 jaar oud zijn;
- Over de vereiste fysieke vaardigheden beschikken en vrij zijn van alle gebreken die onverenigbaar zijn met de eisen van het beoogde ambt;
- Geslaagd zijn voor de selectieproeven;
- In het bezit zijn van een rijbewijs B;
- Houder zijn van het gevraagde diploma/getuigschrift voltijds secundair onderwijs (ASO, TSO, BSO of KSO).

- **Bijzondere toelatingsvoorwaarden**

- De aspirant-inspecteurs verbinden zich door het indienen van hun kandidaatstelling reeds voor de start van de basisopleiding aan de politiezone Bredene/De Haan;
- De aspirant-inspecteurs, die een betrekking verkrijgen, dienen een aanwezigheidstermijn te doorlopen in de politiezone Bredene/De Haan van minimum 7 jaar;
- Beschikbaar zijn om de selectieproeven af te leggen in de maanden augustus en september 2018.
- De opleiding start op 1 oktober 2018 (= tevens datum van indiensttreding) en vereist de voltijdse beschikbaarheid van de kandidaat vanaf 1 oktober 2018;
- Benoemd worden door het politiecollege van de PZ Bredene/De Haan in één van de twee vacante betrekkingen.

5. Aantal vacante plaatsen en gewone plaats van werk

De politiezone Bredene / De Haan heeft 2 plaatsen vacant voor de rechtstreekse aanwerving van een inspecteur van politie voor tewerkstelling in de interventiedienst van de politiezone Bredene/De Haan.

Gewone plaats van het werk:

Centrumplein 2 – 8450 Bredene

6. Indiensttreding

De selectieproeven worden ingepland in de maanden augustus en september 2018. De opleiding start in de West-Vlaamse Politieschool te Zedelgem op 1 oktober 2018 (= tevens datum van indiensttreding).

7. Wij bieden

- een statutaire betrekking;
- een mooie, vaste verloning. Je hebt ook recht op vakantiegeld en een eindejaarspremie;
- extra vergoeding oor overwerk, nacht-, zaterdag- of zondagdiensten;
- betaling tijdens de opleiding;
- goede voorbereiding op jouw taken. Je opleiding en begeleiding houden trouwens nooit op;
- jaarlijks minstens 32 verlofdagen. Je kunt uiteraard ook rekenen op zwangerschapsverlof, ouderschapsverlof en tal van andere regelingen die een combinatie van werk en gezin vergemakkelijken;
- een tewerkstelling bij de politiezone van Bredene/De Haan kun je aan de slag voor minimum zeven jaar. Het geeft ons en jou de comfortabele zekerheid van een vaste stek binnen het korps. Je krijgt bovendien alle kansen om binnen het korps door te groeien;
- gedeeltelijk gratis openbaar vervoer, fietsvergoeding en gratis medische zorgverlening;
- interessante voordelen via de sociale dienst van de politie;
- een boeiende en waardengerichte omgeving, gekenmerkt door vele menselijke contacten.

8. Selectiemodaliteiten

De selectieprocedure wordt ingericht door de dienst rekrutering en selectie van de politie. Een lid van de politiezone Bredene/De Haan maakt deel uit van de selectiecommissie.

9. Kandidaatstelling

- **Inlichtingen**

Bijkomende inlichtingen via www.politiebredenedehaan.be

- **Bijkomende inlichtingen en inschrijving**

Voor informatie m.b.t. de inschrijving kan contact worden opgenomen met commissaris van politie Dennis GOES of Patrick BROUCKE (Tel : 059/33.33.16).

- **Uiterste inschrijvingsdatum:**

De uiterste inschrijvingsdatum is **26 juli 2018**.